

Crie a liderança que você vai amar

Um novo paradigma para a governança

Assassinos da criatividade

Não julgará	Você não deve se preocupar	Não é permitido editar
Não permita o pensamento de grupo	Não se deve olhar para trás	Você não deve ter nenhuma "vaca sagrada"

Em vez disso, use a disciplina do diálogo

Ouçã	Ouçã, como se fosse a primeira vez
Compartilhar	Compartilhe sua sabedoria... e depois deixe-a ir
Ver	Veja a realidade com olhos caleidoscópicos
Trabalho	Trabalhar com e por meio de tensões
Deixe	Permita-se ser influenciado pela sabedoria dos outros

Pedras de toque para o sucesso

Teste suas ideias para possíveis mudanças com estas pedras de toque para o sucesso.

Ele se encaixa em seu **Reality 2034**?

- **75 membros Total**
 - 46 membros nos EUA.
 - 24 membros no Brasil,
 - 5 membros na Jamaica
- 10 das 11 irmãs com menos de 70 anos estarão no Brasil
- 5 com menos de 80 anos nos EUA.

Você **pode fazer** isso?

Ele precisa se adequar às suas circunstâncias na prática, não apenas na teoria. Considere a diversidade geográfica, de idioma e cultural que você tem. Considere a capacidade, os pontos fortes e as limitações de vocês. Considere o lugar dos leigos.

Ele **consertará** o que está quebrado?

1. Diminuição do número de líderes
2. Líderes sobrecarregados e magoados
3. Missão de sufocamento de manutenção
4. Abordagem usual → "Dominação dos EUA"
5. Desconexão: EUA Brasil, Jamaica, Bolívia

Isso **transformará** sua dinâmica subjacente?

1. Prevenção de conflitos
2. Workaholism
3. Individualismo
4. Complacência
5. Identidade e relevância

Você vai **ADORAR**?

Você gostaria de viver nesse novo modelo e prosperaria nele?

Ele apoiará sua **missão**?

Em última análise, ele precisa apoiar sua missão e levá-la para o futuro!

Perguntas para reflexão

1. Existem outros critérios de sucesso que são importantes para você reivindicar e usar como pontos de referência ao explorar novas possibilidades?
2. Escolha um ou dois elementos do folheto “Mudanças desejadas em nosso futuro emergente” nos quais você deseja se concentrar. Que novas formas de abordar a liderança (novo paradigma) concretizariam a mudança desejada? Que estrutura(s) nova(s) (ou modificada(s)) daria(m) suporte a essa mudança desejada? Seja específico em sua descrição.
3. Opcional: Algumas irmãs imaginam e pensam de forma mais criativa quando usam imagens. Se desejar, desenhe uma ilustração que represente as mudanças que está propondo.