

Preguntas de reflexión

Estados Unidos

Neumático Pat

Mesa Carole Ann Hoppe - Margaret Mary que lo hizo en su ausencia. Tabla 9 Creo, no tengo la lista, lo siento

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

1. Aunque somos conscientes de la necesidad de responder más pronto que tarde a nuestras necesidades, queremos tomarnos el tiempo para entablar un diálogo significativo que involucre a aquellos que puedan y encontrar formas creativas de responder utilizando las habilidades de la mutualidad. (influir y ser influenciado). Necesitamos socios, buscar consultas, priorizar y comunicarnos a lo largo de cualquier proceso.

2. No podemos rechazar a los que puedan venir. Tal vez una posibilidad de refundación.

Asociarnos con otras congregaciones que son similares a nosotra en cuanto a sus funciones administrativas como a trves de los ministerios que llevan de manera que seamos complemento en asuntos de: (suministro de espacio, apoyo mutuo, apoyo financiero, etcétera). Dar la bienvenida a las opciones canónicas y no canónicas a un estilo de vida franciscano. Ministro de formación a tiempo completo para quien quiera hacer eso, no hay nadie en la mesa para hacer esto.

3. Continuar usando habilidades de reciprocidad, Todos dispuestos a hacer algo en liderazgo de acuerdo con sus habilidades y experiencia. Necesitamos un paradigma de necesidad, responsabilidades compartidas en nuestras áreas geográficas.

Responsables y responsables los unos de los otros. Tenemos que responder a la invitación a servir. Crear y cultivar relaciones espec: interculturalidad

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Mary Lou Lafferty

Cuadro 12

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

Terminación

Tareas

1. Apoyar o transferir nuestros Ministerios y aquellos que Patrocinamos
2. Establecer un Fideicomiso/Fundación/Dotación en nombre de la FSA para continuar promoviendo nuestra Misión a los pobres y marginados.
3. Revisar y revisar todos nuestros documentos legales.
4. Examinar nuestros Recursos Congregacionales y sus implicaciones en cada una de nuestras "Regiones".
5. Planifique los recursos humanos cuando las FSA ya no estén disponibles; por ejemplo, Tesorero de la Congregación, Ministro Local de MH, etcétera

Vocaciones

Todos estuvieron de acuerdo en no poner recursos financieros o humanos en la pastoral vocacional en los Estados Unidos.

Liderazgo

Revise el modelo actual en CL y cree un nuevo modelo, si es necesario. El presente no es efectivo.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Mary Ellen Tucker

Mesa

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

Tenemos que empezar a hacer las tareas que hay que hacer, incluyendo "dejar ir". Esto viene con la emoción de lo que será. Debemos continuar viviendo nuestras vidas mientras logramos esto.

Nosotros, en los Estados Unidos, no creemos que debamos buscar formalmente nuevas vocaciones como usamos el término. Sin embargo, si atraemos nuevas vocaciones, podemos tratar con esa persona de forma individual.

El término "vocación" y las mujeres religiosas significan.

Primero, determine cuáles son las necesidades de liderazgo de la congregación y si el papel del Liderazgo Congregacional y la Junta están satisfaciendo esas necesidades y, de no ser así, qué cambios son necesarios.

Es difícil decir quién estaría dispuesto a servir con el papel de liderazgo sujeto a revisión.

Animar a los miembros más jóvenes de Estados Unidos y Brasil a embarcarse en un programa de mentoría para prepararlos para la futura posibilidad de un papel de liderazgo.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Estados Unidos
Janet Sullivan
Mesa

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

1. Con respecto al envejecimiento:

Alguien que represente el liderazgo se reunirá con hermanas que vivan solas o con otra hermana y juntas. Idean un plan para el futuro de las hermanas, por ejemplo, cuándo podrían mudarse a Allegany, etcétera, discutiendo los problemas que surgen cuando las hermanas retrasan esto.

Para todas las demás cosas bajo el # 1, aportes sólidos de personas con experiencia

2. Sobre las vocaciones:

Poner anuncios en los periódicos y en otros lugares (facebook, etcétera).

Invita a aquellos que puedan estar interesados en unirse a nosotros.

3. Liderazgo

Es necesario un cambio en la estructura de liderazgo. Tal vez Estados Unidos pueda aprender de Jamaica

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Estados Unidos
Dolores O'Brien
Mesa

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

Terminación

Los planes de la casa madre están en marcha y continúan avanzando según sea necesario

Las propiedades de Tampa están siendo abordadas

Se está abordando la protección de nuestras finanzas

Considere el futuro de las Casas de Vacaciones

El liderazgo necesita trabajar con las Hermanas que están jubiladas o que están contemplando la jubilación para los próximos pasos

Vocaciones

Animar a Brasil a buscar el reclutamiento vocacional y asegurarles los recursos (financieros y de otro tipo) que necesitaron.

3 sintieron que debería haber un programa vocacional y mantener vivo el sitio web

3 sintieron que no deberíamos tomar vocaciones activamente y no tener un

Programa Vocacional

Considerar las vocaciones temporales

Liderazgo

5 de los 6 dijeron que no estarían dispuestos a asumir un papel de liderazgo

1 consideraría un papel si el modelo de liderazgo cambiara

Todos están dispuestos a ser de ayuda y apoyo

No recicles a las personas líderes

Fusionarse con otra Congregación utilizando una mezcla de líderes de ambas

Consideración de una mezcla de líderes de todos nuestros países

Los líderes de todos los niveles deben adaptar una comunicación clara y concisa entre ellos y con las Hermanas

Se necesita un equipo de liderazgo en la Casa Madre
Esperanza de que un Asociado pueda asumir algún trabajo vocacional

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Jamaica

Teresita DeSouza

Tabla Jamaica

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras **Regiones** de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Tres hermanas han manifestado su interés en jubilarse en Allegany. Hasta la fecha, dos regresarán y uno está en proceso.

Actualmente, hay dos hermanas en la enfermería que necesitan atención. Hay una proporción de una enfermera práctica por cada hermana enferma. También están obligados a cuidar de

cualquier hermana que se enferme y tenga necesidad. Hay un espacio adecuado en la enfermería que se puede configurar para las hermanas que necesitan ayuda. Sin embargo, existe la necesidad de equipos actualizados.

Estamos siendo proactivos en el sentido de que tenemos un Planificador Estratégico que está en el proceso de desarrollar un plan estratégico para:

a) Reutilizar el edificio del convento, especificando quién vivirá allí, cuál es el uso del edificio del convento en el futuro.

b) hay una Junta Directiva compuesta por Hermanas y laicos, cuyo papel es continuar con la misión y el carisma de la FSA cuando ya no podemos. Con el tiempo, las hermanas renunciarán a la membresía en las Juntas, etcétera, a los laicos.

c) Hay Artículos de Incorporación que están impulsando el FSAL, consistentes con

Leyes jamaicanas y ya aprobadas.

Información añadida: Las Hermanas Servitas, de las cuales solo hay dos en la Isla, solicitaron vivir con nosotros. Como tal, estamos comprometidos con esta solicitud y, desde septiembre de 2023, forman parte de nuestra comunidad.

Los laicos que viven con nosotros ya son miembros del nuevo modelo de liderazgo.

Dos miembros del Servicio Misionero Franciscano viven actualmente en el Convento.

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Pat Klemm

Mesa

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

#1 RE. Finalización: hay una mejor comprensión de la palabra. Ya se ha empezado mucho para que se hagan cosas concretas. Una persona en la mesa no está lista (emocionalmente) para hablar sobre la finalización en este momento. Nuestros ministerios patrocinados están en proceso, especialmente en el cuidado de la salud. Queremos establecer una base como nuestra "voluntad" congregacional para que nuestras finanzas puedan continuar nuestra misión en el futuro cuando ya no estemos presentes: este proceso ha comenzado.

#2 RE. Vocaciones Algunos miembros del grupo todavía quieren estar abiertos al llamado de Dios a la congregación. Algunos están analizando la cuestión de la justicia de aceptar a las mujeres en un futuro que probablemente se está cumpliendo. Todos estuvieron de acuerdo en que pueden ser necesarias algunas estructuras nuevas además de la vida religiosa canónica que podamos apoyar para aquellos que buscan la espiritualidad y la comunidad. ¿Seguimos interpretando el llamado de Dios como lo hemos hecho durante siglos? ¿Hay una nueva forma de verlo?

#3 Re.Liderazgo Ninguna de las hermanas de la mesa estaba dispuesta a estar abierta al liderazgo congregacional como lo está ahora. Si se crearan estructuras que permitieran una mayor participación de un grupo (como un gabinete), algunos estarían dispuestos a participar en una estructura de liderazgo que fuera más circular y participativa, esto aliviaría la carga para CL. Se tomó nota y se acordó que la elección a CL es para toda la congregación, no solo para un país. Los EE.UU. han sido gobernados por el liderazgo congregacional más que Brasil: el grupo de liderazgo internacional no tiene realmente un representante de los EE.UU., solo CL, que no está destinado a representar a los EE.UU. sino a la totalidad.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Estados Unidos

Bernadette Schuler

Mesa Grupo de trabajo de Zoom de EE. UU.

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

1. El grupo se sintió mejor acerca de la nueva comprensión de la "compleción" como p-resentida por Ted Dunn. Acordamos que las decisiones metódicas sobre edificios, propiedades, etcétera, son importantes y continuas. Este trabajo ya ha comenzado (St. E's,

Hospicio en MH). En términos personales, algunas hermanas tienen la difícil tarea de decidir mudarse de las ubicaciones actuales a la Casa Madre. Aunque ya no estemos "en el ministerio", no nos retiramos de la vida como franciscanos. Dios nos muestra caminos para

Servir y estar presente a las personas.

2. Nos gustaría que siguiéramos acogiendo a aquellos que vienen buscando discernir una llamada de Dios a nuestra forma de vida. Podrían asignarse fondos para estos Instancias. Nos vemos a nosotros mismos como una comunidad, por lo que las vocaciones vienen de cada uno

región a esta comunidad y apoyamos la asignación de fondos y personal. Algunos piensan que necesitamos probar nuevos métodos para atraer: laicos para reclutar, o una organización profesional. Necesitamos considerar: "¿Qué es lo que la gente está buscando (comunidad, espiritualidad, oración) ¿Hay nuevas formas de responder? hecho por más de una persona, invitación de muchas.

3. El liderazgo no puede continuar en el modelo actual. Necesitamos examinar lo que

Las responsabilidades son y encontrar nuevas estructuras para dividir las responsabilidades y compartirlas entre más miembros. Es necesario un mayor compromiso de las hermanas. Se sugirió el uso de equipos, en los que cada equipo

tenía ciertas responsabilidades. También se consideraba que el personal del generalato necesitaba más laicos. Lo es

A menudo es difícil ponerse en contacto con quien necesita ayuda y se producen retrasos con las facturas médicas.

CARE se convirtió en el foco principal del liderazgo y de nosotros, que tuvimos una visión positiva y

resultado beneficioso. Sí creó tener que dejar de lado otros proyectos importantes especialmente trabajando con el material del Sínodo. Algunos pensaron que las hermanas necesitan ser consultadas más sobre las decisiones y políticas y que las ideas de los grupos

debería ser mejor utilizada.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Bárbara Bartkowiak

Cuadro 10

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
 2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
 3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
1. Estamos terminando preparándonos para nuestras hermanas ancianas en la Casa Madre, aceptando las oficinas de hospicio, vendiendo terrenos a Allegany Resue, buscando propiedades para vender.
 2. Necesitamos tener un programa revisado para nuevas vocaciones antes de aceptar ninguna. Apoyaremos a Brasil por sus vocaciones. Nuestros asociados son las vocaciones de hoy. Tal vez un asociado sería el contacto principal. Dejaremos el sitio web abierto para las mujeres interesadas. Aquellos que estén interesados pueden asociarse con una hermana de la zona.
 3. Estemos abiertos a los liderazgos que vengan de Brasil. Hay que cambiar la estructura. Tal vez podamos fusionar el liderazgo personal con otras congregaciones franciscanas. Nadie en la mesa está dispuesto a servir en el liderazgo, pero ofrecerá apoyo. Es posible que tengamos candidatos para el liderazgo en los próximos años.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Margaret Magee con Judith Terramao

Mesa

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

1. Nuestro grupo no está tan preocupado por el legado. Queremos crear algo nuevo. Realidad de las limitaciones físicas. Tenemos recursos y relaciones con otros para promover nuestro carisma franciscano.

La finalización no es un diagnóstico terminal. Necesidad de visionar y pensar de nuevas maneras. Deja morir lo que tiene que morir.

Necesitamos discutir esto y la visión con los laicos y animarlos a tomar la iniciativa.

2. Expandir el sentido de la vocación más allá de la vida con votos. Asóciase con los laicos para encontrar nuevos caminos. Apertura a nuevas vocaciones, no necesariamente a FSA, y no a la manera tradicional.

Trabajar con el Servicio Misionero Franciscano para los procesos de discernimiento de la vida y el carisma franciscano y crear un nuevo camino.

3. Liderazgo

Demasiado pocos, haciendo demasiado

El concepto de liderazgo circular no se entiende con claridad.

Nueva realidad de liderazgo que surge en Brasil y lidera la congregación desde Brasil.

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras Regiones de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Preguntas de reflexión

Interno

Maria Elena Larrea

Tabla Bolivianos

Estados Unidos

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de **finalización** que son tus tareas específicas para hacer más temprano que tarde?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a la asignación de recursos humanos y materiales hacia la búsqueda de nuevas **vocaciones**?
3. ¿Qué piensa y siente usted con respecto y quién está dispuesta y es capaz de servir en el liderazgo congregacional? ¿Está dispuesta y es capaz de servir en **el liderazgo**? ¿Qué es lo que necesita cambiar para cambiar su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?

En Brasil

1. ¿Qué quiere decir a los miembros(hermanas) de las otras **Regiones** de la Congregación sobre su deseo de invertir en esfuerzos vocacionales? ¿Qué quieres hacer y qué apoyo necesitas de tu región y de la Congregación?
2. ¿Qué piensa y siente con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo regional y congregacional? ¿Qué es lo que necesita cambiar en su enfoque del liderazgo para que se adapte a sus realidades actuales y futuras en la Congregación?
3. Tienes una tensión entre tu deseo de ministerios externos y la necesidad de las hermanas para servir en ministerios internos. Las personas están demasiado dispersas y se les pide que hagan demasiado. ¿Qué hay que tener en cuenta en cuanto a cómo equilibrar estas necesidades? ¿Qué hay que abordar con respecto a cómo viven en comunidad unos con otros?

Jamaica

1. Algunas de tus hermanas dicen que quieren ir a Allegany cuando se jubilen. ¿Qué es lo que hay que poner en marcha para ello? ¿Qué piensa de las hermanas que permanecen en Jamaica en cuanto a su cuidado? ¿El plan es salir solo cuando hay una crisis o hay un plan proactivo? ¿Quién se quedará y quién se mudará a Allegany?

Bolivia

1. ¿Cuáles son los pasos que debe tomar y los planes que debe hacer para cerrar su ministerio en Bolivia y cuál es su cronograma?

Somos plenamente conscientes de nuestra realidad. Si bien tenemos que seguir cumpliendo con nuestras responsabilidades actuales en Bolivia, también debemos planificar para el futuro.

Paso 1:

A medida que continuamos nuestro trabajo apostólico en Bolivia, vemos las posibilidades de empoderar cada vez más a los laicos en nuestros ministerios pastorales y darles mayores responsabilidades para llevar a cabo el trabajo. Aunque ha sido difícil para nosotros conseguir un compromiso firme de los laicos para dedicarse al estilo de vida franciscano y responder a las exigencias de la obra para continuar la obra, confiamos en Dios para que puedan hacerlo

Paso 2:

Nos gustaría explorar la opción de mudarnos a Allegany, NY después de nuestra jubilación. Ya hemos comenzado a hacer planes para nuestra transición para venir a vivir a los Estados Unidos, ya que es nuestra mejor opción. También contemplaremos con liderazgo la preparación de nuestros trámites legales para poder residir en los Estados Unidos.

Tal vez podríamos explorar nuevas formas de seguir contribuyendo a los demás en esta nueva vida, como enseñar español a los niños en las escuelas parroquiales, una vez que estemos aquí.

Paso 4:

Un aspecto que nos resulta fácil es que no tenemos más instituciones que el lugar donde vivimos, y la Congregación tomará las decisiones pertinentes al respecto. Todos nuestros pasos se darán en consulta directa con el Liderazgo de nuestra congregación, quien sugerirá las pautas a seguir en este proceso de transición y finalización de nuestra presencia en Bolivia.