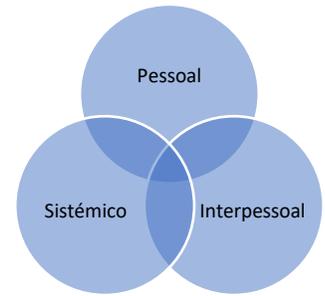


# Da Dominação à Mutualidade

United States  
Kathy Maire  
Mesa 1



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

[Cada uma reconheceu sua necessidade de correr riscos ao falar a verdade](#)

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

[Todas também reconheceram a necessidade de correr riscos ao falar a verdade com ma outra irmã e com aquelas em autoridade.](#)

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

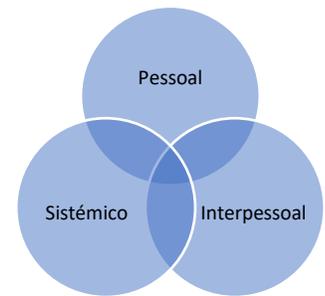
[Reavaliar a estrutura de liderança para respeitar as diferenças linguísticas e culturais com o objetivo de criar unidade e inclusão.](#)

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Teresita DeSouza

Mesa 7



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Ouvir profundamente além - das palavras ditas... usando as habilidades do CARE, especialmente as de papagaiar e paráfrase.

É importante reservar tempo em qualquer conversa para ouvir e responder.

Há necessidade de honestidade e confiança em qualquer conversa.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

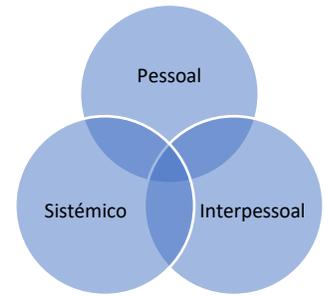
É importante envolver umas às outras em direção a uma compreensão mais profunda e clara das palavras que são ditas.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Na mesa em geral, compartilhamos nossas experiências de dominação e diferenças dentro da cultura de cada uma. Ao enfrentarmos os desafios atuais, estamos preparados para enfrentar o futuro com esperança.

# Da Dominação à Mutualidade

United States  
Bernadette Schuler  
Self



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Pessoalmente, preciso estar consciente dos momentos em que posso impor a minha ideia, querendo que as coisas aconteçam do meu jeito. Também me polio para quaisquer preconceitos que eu possa ter e assim cresço em percepção de mim mesma.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Com as outras pessoas, procuro ouvir o mais objetivamente possível, estando aberta a vários pontos de vista, vendo-os como diferentes, não melhores, nem piores do que os meus, ou a maneira como minha cultura os vê.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

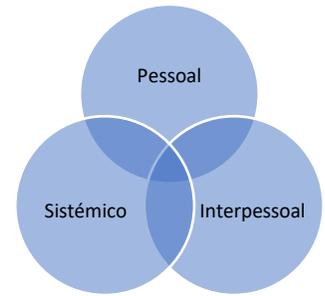
Às vezes, ao tentar ser "útil", experimentei outras irmãs vendo isso como uma tentativa de controlar a situação (dominar?). No CARE, estou aprendendo a ser mais indefinida em oferecer a minha ajuda.

# Da Dominação à Mutualidade

United States

Rosemary Higgins

Table 11



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Seja aberta quando eu entrar em uma conversa.

Procurar compartilhar as ideias, não colocar-me como a dona das ideias.

Ter humildade para reconhecer que minha ideia pode não ser a melhor ou a única ideia.

Procurar chegar ao consenso ao em vez fazer votação. É mais inclusivo. A mudança é criada por todos.

Reconhecer que leva tempo para chegar ao consenso.

Não aceitar as atas até que elas sejam plenamente acordadas.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Ser pessoalmente responsável por compartilhar meus pensamentos.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Não me apressar em uma decisão que não seja satisfatória.

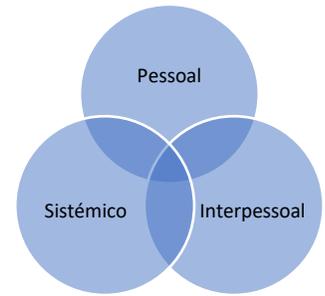
Explorar/investigar com todas e falar minha verdade.

Estar disposta a aprender algo novo e aceitar o novo.

Diminuir o ritmo da minha fala para que todas possam falar.

# Da Dominação à Mutualidade

United States  
Dolores O'Brien  
Table 2



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Aceitar a responsabilidade por minhas ações

Reconhecer que dominamos e fomos dominadas

Preciso ser paciente comigo mesmo

Tomar consciência dos meus sentimentos quando domino ou quando me permito ser dominada

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Confiar em me mesma, nos outros (encontrar a bondade em cada um)

Verificar a clareza da fala de todas

Participar com honestidade

A comunicação é uma forma de arte e não é fácil; seja sensível e preste atenção à conversa

Importante é a maneira como digo algo

O que é importante para algumas pessoas pode não ser importante para outra pessoa

Examinar meus próprios motivos, não os de outra pessoa

Convidar Deus para a conversa e também com a outra pessoa

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

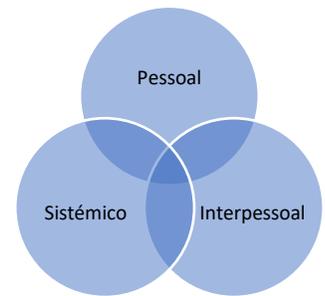
Usar imediatismo ao abordar questões

Confrontar o comportamento, não a pessoa

Não permitir que panelinhas se instalem

# Da Dominação à Mutualidade

In-House  
Pat Klemm  
Table 3



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Precisamos praticar como falar sem ser excessivamente definitivos; como ouvir os sentimentos abaixo das palavras; levar o tempo que for necessário - ser paciente; e ter coragem de nossas crenças.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Esclarecer - verificar a compreensão; ficar 'abaixo' das palavras para sentimentos, etc; ter a coragem de confrontar amorosamente; praticar a mutualidade; desacelerar o processo

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

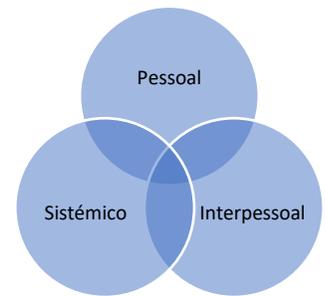
Observe o processo usado no sínodo (relatório de Ref. Maria Cimperman) para discussões; praticar a escuta contemplativa; realmente fazer os processos; levar o tempo necessário; certificar-se de que todos estejam incluídos.

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Helen Roberts

5



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Venha para a conversa com a mente aberta

Fale com integridade

Ouvir a si mesmo e aos outros

Equilíbrio entre falar e ouvir

Seja curiosa

Speak with integrity PERSONAL

Listening to self and others Balance between speaking and listening Be curious

INTERPERSONAL Enter conversations as equals Capacity to confront in a struggle No preconceived decisions

ORGANIZATIONAL CHANGES Be open to Leadership from Brazil remaining in Brazil Individual countries making own decisions

Structures to be flexible and accessible.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Entre em conversas como iguais Capacidade de confrontar em uma luta Sem decisões preconcebidas

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Esteja aberta à Liderança do Brasil, permanecendo no Brasil

Países individuais tomarão suas próprias decisões

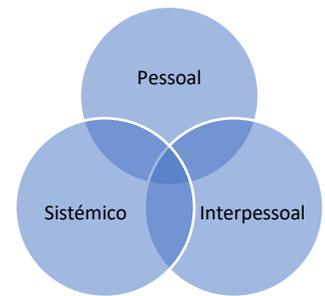
Elaborar estruturas mais flexíveis e acessíveis.

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Barbara Bartkowiak

Mesa 10



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

No caso de sentir-me como sendo dominada: procurarei ser confiante, confiando em sua ideia. E ser persistente.

No caso de ser dominante: procurarei ouvir e responder às outras, evitando dominar. Não dirá às outras o que fazer, apenas apresentarei um o outro ponto de vista.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Exigir uma resposta de cada pessoa por escrito e só então decidir.

Diminuir o ritmo da fala e ter certeza de que todos entenderam o problema.

Falar. Resumir. Registrar ideias.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Participar de reuniões com a mente aberta, colocando suas ideias com calma.

Escrever ou expressar suas preocupações com a pauta. A discussão em grupo traz à tona outros aspectos da decisão ou resultados.

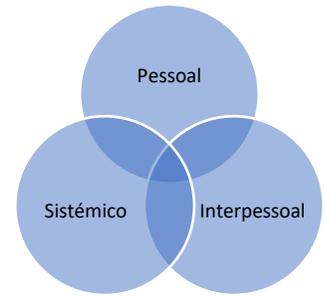
No capítulo, fazer esforços para que todos sejam ouvidos.

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Mary Ellen Tucker

Mesa 8



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

[Encontrar a minha voz e falar](#)

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

[Lidar com os problemas no presente conforme eles ocorrem](#)

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

[Não ser passiva](#)

[Participar no fórum aberto](#)

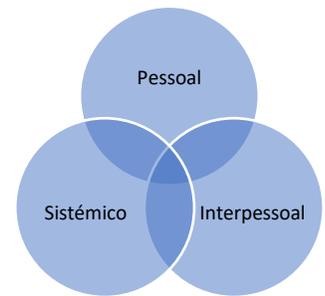
[Ter coragem para falar](#)

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Carole Ann Hoppe

Mesa XXX



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Ouvir atentamente

Buscar falar com clareza

Fazer perguntas importantes

Suspender julgamentos e críticas

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Ter paciência comigo mesma e com as outras

Diminuir o ritmo da fala e reconhecer as tendências orientadas para tarefas

Permitir que as outras falem por si mesmos

Deixar espaço para visões diferentes

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Ser respeitosa com as outras

Contratar secretárias qualificadas para as atas attentively

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Mary Lou Lafferty

Mesa 12

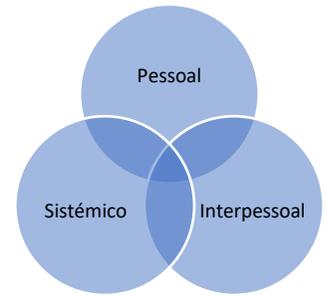
Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

**Autoconsciência/Autoconhecimento**

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

**Inicialmente, respeito mútuo na escuta e compartilhamento**

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

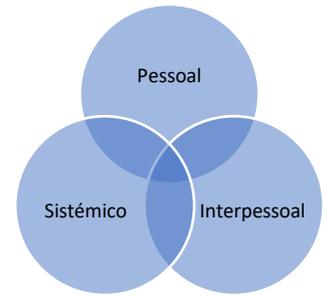


# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Avril Chin Fatt

Mesa 4



Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Tomar cuidado ao projetar uma personalidade forte nas outras para não ser percebido como dominadora.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Respeitar e apreciar a opinião das outras e garantir esclarecimentos quando necessário.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

# Da Dominação à Mutualidade

In-House

Margaret Magee

Mesa 13

Qual é o trabalho **pessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, encontrar sua voz e falar; sair do esconderijo; não ser uma vítima, reunir coragem)?

Crescer em respeito e confronto quando necessário.

Qual é o trabalho **interpessoal** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros (por exemplo, ser mútua ao ouvir e compartilhar; entender e garantir que você seja compreendida; confrontar e permanecer na luta; desacelerar ou pedir que os outros desacelerem; dar e receber ramos de oliveira; reconciliar e curar, etc.)?

Ser gentil umas com as outras.

Precisa passar tempo juntos.

Qual é o trabalho **sistêmico** que você precisa fazer para transformar sua experiência de dominar os outros ou ser dominada por outros nas estruturas em que participa (por exemplo, Liderança, Capítulo, Comitês e os processos e procedimentos usados, como votação e atas)?

Ao se sentir humilhada ou dominada, deixar a outra saber como você é afetada.

