

Proyecto de respuesta de grupo de - Mary Croghan, Margaret Foley & Liz S.

Facilitadora del grupo: Mary Croghan

Escribano: Liz S.

P: ¿Cuáles son las tareas más importantes que debemos realizar como país?

Sea concreto.

Respuesta: Desarrollar un plan para nuestros activos, es decir, nuestras propiedades, edificios y finanzas. Incluir puntos (pasos) para la activación del plan junto con procesos para identificar y tratar el impacto psicológico y emocional sobre las hermanas derivado de las pérdidas y los cambios.

P: Si realizáramos estas tareas, ¿cuál es la Nueva Vida que esperamos que pueda surgir? como resultado?

Respuesta: Nos habríamos liberado de la carga de la falta de planificación. Es decir, ya no estaríamos agobiados por la ansiedad, la incertidumbre y el probable caos derivados de nuestra falta de planificación. Esto nos abre a la Nueva Vida - en otras palabras - ganamos libertad. Esta libertad es la libertad de elegir cómo responder a la necesidad de los tiempos en relación con el pueblo de Dios y la creación de Dios (parafraseando la directiva de la Madre Teresa O'Neill). Es como poner en marcha un plan de sucesión. Cuando nos ocupamos de preparar nuestra última voluntad y testamento, el poder sanitario y el testamento vital, nos liberamos para otras cosas. Puede servir para ampliar nuestra lente espiritual y, por ejemplo, ver de alguna manera un ministerio para responder a la creciente conciencia de espiritualidad entre los laicos.

P: ¿Cuál es el trabajo del alma que hay que hacer, personalmente y como país, para tener éxito en estas efforts?

Personalmente: Margaret F.: Es elegir ser un hacedor.

Personalmente: Mary C.: Darle cuenta de que no puedo hacerlo sola.

Personalmente: Liz S.: Recordar continuamente poner todo esto en manos de Dios, estar abierta y dispuesta a adoptar ideas de otros.

Como país: Trabajar todos juntos con respeto y unirnos como un equipo. Estar más abiertos a nuestros miembros de otros países. No debemos aislarnos. Trabajar para encontrar una solución que tenga más sentido para nuestra comunidad en su conjunto.

INSTRUCTORA: Colleen Brady

ESCRIBEN: Gwen Melhado, Jo Streva

PARTICIPANTES: Colleen Brady, Joan Carberry, Mary McNally, Alba Luz Mejia Solis, Gwen Melhado, Dolores O'Brien, Pat Shirley, Kathleen Stagnaro, Jo Streva, Marlene Weidenborner.

COMENTARIOS DE RACIMO ANTES DE LA DISCUSIÓN DE QUESTIONS: Muchos de nosotros hemos cambiado nuestras perspectivas sobre la "culminación" como un proceso de planificación continua de la vida futura más allá de nosotros mismos. Actualmente nos sentimos cómodos viviendo con dignidad, mientras avanzamos gradualmente hacia la visión de un futuro, para que pueda surgir una nueva vida. La educación es necesaria en nuestro proceso de envejecimiento para orientarnos hacia las realidades actuales y abordar cuestiones como: ¿Qué expectativas tenemos de los demás? ¿Son realistas? Si no podemos estar a la altura de las expectativas, ¿quién va a hacerlo?

¿Cuáles son las tareas más importantes que debemos realizar como país? Ser específico.

1. Garantizar las necesidades continuas de todas las hermanas FSA, incluida la asistencia sanitaria y la educación necesaria en el proceso de envejecimiento.
2. Emplear la experiencia necesaria para desarrollar salvaguardas legales para las finanzas y propiedades de la FSA que garanticen una administración justa y equitativa de nuestros activos en línea con nuestra visión y valores de la FSA.
3. Seguir abordando todas las cuestiones relativas a las propiedades y los ministerios patrocinados.

Si realizáramos estas tareas, ¿cuál es la Nueva Vida que esperamos que surja como resultado?

Las hermanas experimentarán una mayor conexión con la toma de decisiones y el deseo de alcanzar juntas objetivos comunes para nuestro futuro. Surgirán más oportunidades de colaboración con nuestros socios en la misión y con otros laicos de corazón franciscano. Aquellos que continuarán nuestro legado darán forma al nuevo.

¿Cuál es el trabajo del alma que hay que hacer, personalmente y como país, para tener éxito en estos esfuerzos?

Transformar las actitudes y mentalidades personales para abrazar el desapego y la entrega con valentía y confianza. Profundizar nuestras relaciones comunitarias mediante la presencia atenta de unos con otros.

otra. Difundir el don de la espiritualidad franciscana mediante nuestro testimonio como mujeres evangélicas de esperanza. Capacitar y comprometer a más laicos a través de redes de iniciativas y programas franciscanos.

Nombre del facilitador:

Patricia

Apellido del facilitador:

Neumático

Nombre del escriba:

Avril Chin Fatt

Miembros del grupo:

Cathy Cahill, Avril Chin Fatt, Pat Tyre, Maria Pereira dos Santos, Margaret Foley, Miriam Vargas

Pregunta 1:

Nos gustaría que las conversaciones, ya iniciadas, prosiguieran con el objetivo de llegar a planes de acción -a corto, medio y largo plazo- que lleven a una conclusión bien meditada. Por ejemplo, en lo que respecta a la propiedad de Perry Ave en Tampa, se ha creado un comité para estudiar diversas formas de utilizar la propiedad y las posibilidades para cuando ya no tengamos el control de dicha propiedad.

¿Podría crearse una fundación o un fideicomiso para garantizar la continuidad de su misión, si tal es la decisión final?

En cuanto a la Granja Cántico, ¿cuál es su situación actual? Oímos rumores, pero nada concreto.

¿Podría compartirse información sobre este ministerio?

Se ha llevado a cabo una fusión con los activos de la Sociedad Misionera Santa Isabel y la Fundación Renodin. A su debido tiempo, la distribución bianual de dichos activos podría correr a cargo de un comité de voluntarios y la parte administrativa a cargo del personal de tesorería de la Congregación, eliminando así la necesidad de una oficina y un personal separados.

Como tales decisiones causarán un sentimiento de pérdida entre las hermanas, hay que poner en marcha un proceso para que las hermanas lloren tal pérdida y lleguen a desprenderse de lo que ha sido y de lo que ha sido valioso para ellas. Esto podría permitir el lado positivo de seguir adelante.

Tenemos que buscar reflexivamente el consejo y la ayuda de laicos profesionales capaces y bien informados para que nos acompañen a lo largo de este período.

Como hermanas, nosotras mismas tenemos que iniciar o continuar la conversación sobre los beneficios o inconvenientes de envejecer en casa frente a ir a Allegany.

No deben tomarse decisiones precipitadas y reactivas.

Pregunta 2:

Dejar de lado los problemas anteriores nos liberaría para centrarnos en lo que realmente decimos que somos: mujeres franciscanas de Allegany que han hecho voto de vivir y dar testimonio de la vida evangélica. Tendríamos un propósito compartido y sabiduría en el diálogo con los demás para satisfacer las necesidades de los tiempos. Desarrollar una relación más profunda entre nosotras, con los demás y con Dios es un gran don que debemos recibir y compartir. También nos ayudaría si la Congregación nos proporcionara aportes espirituales (por ejemplo, charlas/retiros sobre Espiritualidad Franciscana).

Pregunta 3:

Este es un tiempo para re-energizar, nutrir y vivir nuestra espiritualidad franciscana y hacer que tenga un impacto en las muchas cuestiones de nuestro tiempo, por ejemplo, ser pacificadores en una sociedad dividida, en un mundo turbulento y violento; ser relacionales; dar testimonio del hecho de que a pesar de nuestra diversidad y diferencias podemos encontrar un terreno común. Es importante integrar nuestra espiritualidad con las habilidades CARE aprendidas para ser eficaces en nuestras relaciones. La relacionalidad es un aspecto importante.

Facilitadora: Odette Haddad

Escribana: Susan Sarkissian

Miembros del Grupo: Trinita Solnek, Teresita DeSouza, Celia Cools-Lartigue, Helen Rose Yee Sang, Lorraine Chen, Grace Yap, Marita Francis Lee, Colleen Chen, Odette Haddad

Las Hermanas Franciscanas de Allegany (FSA) en Jamaica se han comprometido en una serie de discusiones para preparar el próximo Capítulo General en julio-agosto de 2025. En respuesta a la petición del Comité de Planificación del Capítulo, hemos reflexionado sobre las tres preguntas clave.

1. Tarea de finalización: Identificamos varias tareas críticas que abordar como país:

- **Planificación estratégica:** Acelerar la aplicación del plan estratégico para garantizar la consecución oportuna de los objetivos.
- **Gestión de propiedades:** Desarrollar un enfoque global para la enajenación o gestión de propiedades, incluyendo decisiones relativas al convento y otros activos. Estas decisiones serán tomadas por FSAL y FSA Inc.
- **Planificación del legado y la sucesión:** Formar y capacitar a los laicos para hacerse cargo de patrocinios y ministerios, asegurando la continuidad de la misión y los valores de la FSA.
- **Cuidado de los miembros que envejecen:** Establecer planes para apoyarnos a medida que envejecemos, incluida la atención sanitaria, la vivienda y las necesidades espirituales. Esto incluye la posibilidad de trasladar la enfermería a la primera planta.
- **Encrucijada:** También reconocemos que nos encontramos en la fase de "encrucijada" de nuestro ciclo vital, en la que tenemos que decidir si continuamos nuestro camino actual o abrazamos la transformación para el futuro.

2. Imaginar una nueva vida: Mediante la realización de estas tareas, esperamos fomentar:

- **Revitalización:** Un sentido renovado de propósito y energía dentro de la comunidad, adoptando decisiones transformadoras que pueden ser radicales por naturaleza.
- **Impacto sostenido de la misión:** Continuación y promoción de los ministerios que benefician a los marginados.
- **Preservación del legado:** Garantía de que los valores y la misión de la FSA son mantenidos y llevados adelante por futuros líderes y colaboradores competentes y cualificados. La FSA supervisará directamente a estos socios en la medida de sus posibilidades.
- **Nueva Vida:** Imaginamos una Nueva Vida que se basa en nuestra fase actual, reconociendo que nos encontramos en la coyuntura crítica de la "Encrucijada" y que debemos tomar decisiones deliberadas para avanzar con integridad y fe.

3. Trabajo del Alma para el Éxito: Para tener éxito en estos esfuerzos, tanto individual como comunitariamente, hemos identificado que estamos en el "Camino de la Fructificación" y hemos elegido continuar en el "Camino de la Transformación". Para apoyar este camino, reconocemos la necesidad de:

- **Trabajo interior profundo:** Integrar la planificación estratégica con el crecimiento espiritual personal y comunitario, centrándose en quiénes nos estamos convirtiendo en lugar de únicamente en nuestras acciones.
- **Aceptar la transformación:** Cultivar la capacidad de dejar ir, rendirse y abrazar nuevas posibilidades, reconociendo que esto puede implicar un duelo y dejando espacio para un nuevo crecimiento.
- **Nutrición de la comunidad:** Encontrar formas de alimentarse mutuamente y reforzar los lazos comunitarios, equilibrando las necesidades personales con las de la comunidad.
- **Prácticas espirituales:** Participar regularmente en la oración, la reflexión y los sacramentos para fomentar la resistencia espiritual y la apertura al cambio.

Estas reflexiones demuestran nuestro compromiso con una preparación meditada para el próximo Capítulo, centrada en una acción estratégica, la profundidad espiritual y la vitalidad de la comunidad.

Facilitador Nombre

Barbara Donna Chris

Facilitador Apellido:

Bartkowiak Kane Tenn

Nombre del Escribano:

Barbara Bartkowiak

Miembros del grupo:

Barbara Bartkowiak, Donna Kane, Pamela Gelenue, Ann Robiney Chris Tenn 5

Pregunta 1:

Finalización: Hemos comenzado el proceso de reducción, sin embargo, tenemos que mirar más en, por ejemplo, el área de bola de naftalina casa madre, propiedad en el oeste de San Buenaventura Parroquia (Antiguo campo de béisbol).

Vocaciones: 1) Proactivamente necesitamos implementar el programa de cuidados para atraer vocaciones. Queremos invitar a los estudiantes/profesores de Buenaventura a visitar a las hermanas individualmente, para ayudar con la tecnología o ayudar en las actividades de la casa madre. Podemos invitar a las mujeres a pasar un día o un tiempo para "Venir y Ver". Podemos ponernos en contacto con la presidenta del grupo de espiritualidad femenina para tener aquí una jornada de reflexión.

2) Por otra parte, si tenemos mujeres interesadas, ¿en qué comunidad pueden alojarse? ¿Dónde podrían vivir en comunidad las candidatas a la formación? Tal vez los jóvenes pueden ser enviados a Brasil o Bolivia para experimentar nuestro carisma comunitario.

Liderazgo; Queremos un nuevo paradigma de líderes y miembros que trabajen juntos con los socios en el ministerio y los asociados para crear una nueva visión de futuro. Nos gustaría que nuestros asociados estuvieran en paridad y participaran realmente en las decisiones. Proponemos la opción de que los asociados vivan con nosotros durante un breve periodo de tiempo o más como un cambio de paradigma. En el pasado consideramos fusionarnos con otras Hermanas Franciscanas de la 3ª Orden Regular. En el pasado no sucedió pero quizás ahora grupos más pequeños podrían fusionarse presentando nuevos líderes, nuevos dones, nuevas vocaciones y una nueva misión.

Pregunta 2:

Estas sugerencias si se siguen pueden ser NUEVA VIDA y transformación.

Pregunta 3:

Necesitamos formar Círculos de Sabiduría, Grupos de Visión y Equipos de Grupo en los que participen líderes, miembros, socios en el ministerio y asociados.

Debemos seguir transformando la conciencia mediante la oración, la meditación y la contemplación.

Nombre del facilitador:

Rosa

Apellido del facilitador:

Berndardt

Nombre del escriba:

Gloria Oehl

Miembros del grupo:

Rose Bernharddd, Dana Hollis, James Peter Goggin, Gloria Oehl, Janet Sullivan

Pregunta 1:

Nuestras tareas de finalización son seguir trabajando con los Asociados y socios en el ministerio, la provisión para el cuidado de los enfermos y moribundos y el mantenimiento de las casas de vacaciones.

Pregunta 2:

Nuestra misión FSA continuará, abrazando el cambio con una mentalidad positiva. Encontraríamos la subsiguiente resurrección colectiva para el bien común, centrados en la misión y abrazando el cambio con adaptabilidad en tiempo real.

Pregunta 3:

Seguiremos abrazando el cambio y "no temáis" (Mt. 14:27); respondiendo a las necesidades (la llamada de Dios a la acción). Seguiremos soñando, reimaginando y creando un mundo nuevo. Tendremos una actitud y estaremos dispuestos a arriesgarnos al fracaso "he hecho lo que tenía que hacer".

Grupo de Menores: Toni Pelligrino, J.Miriam Natale, Michele Dolyk, Elaine Cote, Joyce Ramage, Catherine Kane, Janette Regan, Lucy Cardet

Escribano: Lucy Cardet

1 de noviembre de 2024

Facilitador: 1)Toni 2) Janette 3) Joyce (* 3 reuniones)

Respuesta a la carta del CPC (9-11-24) C Materiales: Paso 2

1. Tras haber reflexionado e identificado la **"etapa" del ciclo vital** en la que nos encontramos como país/Estados Unidos, nuestro consenso es que nos encontramos en una **"encrucijada" en la que hay que tomar decisiones**. Es necesario aceptar las realidades actuales y discernir las opciones reales.

2. Tras haber reflexionado e identificado el **camino** que estamos recorriendo como país y como Congregación, hemos debatido sobre la fructificación y la transformación. Una vez hecho esto, nuestro consenso es que seguimos **en un viaje de transformación personal y comunitaria**.

3. **Las tareas de finalización** más importantes que nos corresponden como país/Estados Unidos son:
 - a) **Para continuar:**
 - ... planificar el envejecimiento de los miembros y los edificios,
 - ... patrocinio de transferencias,
 - ... desprenderse de la gestión C de la propiedad de ministerios, propiedades, instalaciones C sanitarias,
 - ... administración de la facturación a los no afiliados.El liderazgo de la FSA ya está estudiando y abordando estas cuestiones (por ejemplo, la preparación de los laicos para las juntas directivas y los ministerios).
También debatimos sobre el liderazgo canónico C no canónico como opciones de futuro.
 - b) **Dedicar tiempo a la oración comunitaria y al discernimiento en común**. Esto podría incluir la formación de grupos que se reúnan para la oración contemplativa y el compartir mientras buscamos la guía del Espíritu y la percepción de las necesidades actuales de la gente.
 - c) **Promover la diversidad y la interculturalidad** entre los FSA y con los demás. Es un reto de nuestro tiempo considerar y tratar a los demás como iguales y **con inclusividad**.
 - d) **Compartir la espiritualidad franciscana** con otros. Discutimos las formas en que podríamos comprometernos con otros que también promueven el espíritu franciscano (por ejemplo, grupos franciscanos seculares).

- e) **Estar dispuesto a "desprenderse" de** lugares y modos de vida **conocidos** para fomentar la vida comunitaria o las necesidades locales (tal vez en pequeños grupos en otros lugares y dentro de la casa madre).
-
- 4. Si lleváramos a cabo estas tareas, la **Nueva Vida** que esperamos que surja como resultado es:
 - a) **Continuación de la labor de la FSA**, pero en todas las facetas del trabajo C de lo que somos.
 - b) Nos convertiríamos en **hermanos y hermanas de todas las personas. Interculturales** en todos los aspectos de nuestra vida e interacción con los demás.
 - c) Mayor **apertura** mutua C **nuevas formas de** responder a las necesidades de las personas.
 - d) Formación de **grupos visionarios transformadores** que recen y compartan juntos. Esto también llevaría a una vida comunitaria más profunda y a ser capaces de **soñar** de nuevo.
-
- 5. Para tener éxito en estos esfuerzos, necesitamos hacer este trabajo del alma, personal y comunitariamente; necesitamos:
 - a) **centrarnos en el Espíritu** y revisar juntos las necesidades de la gente (y las nuestras).
 - b) **escuchar a cada persona y discernir**, personalmente y con los demás. Esto incluye tender la mano a otros que puedan tener una visión diferente a la nuestra.

Grupo Cluster: Kathie Uhler, Margaret Magee, Cindy Matthews, Helen Roberts, Clare Bertero y Judith Terrameo.

1. ¿Qué estás pensando y sintiendo con respecto a las tareas de finalización que son tus tareas específicas para hacer más pronto que tarde?

Nos gustaría ver a la Congregación establecer una Junta de Síndicos/grupo legado para continuar nuestra misión y carisma más allá de nuestros miembros actuales. Esto incluiría una fundación para supervisar las finanzas y propiedades de la Congregación, así como el trabajo continuo con los Archivos Centrales Franciscanos para asegurar la seguridad de nuestro carisma y las buenas obras de las hermanas. También recomendamos que contratemos a un Director Financiero y a un Director de Operaciones que asuman las tareas financieras y administrativas, permitiendo que el liderazgo canónico planifique para las hermanas mayores y su cuidado y el bienestar espiritual de la Congregación.

Vemos la posibilidad de una forma de vida comunitaria mixta para que la FSA continúe como grupo RPT.

2. ¿qué piensas y sientes respecto a destinar recursos humanos y materiales a la búsqueda de vocaciones?

Estamos dispuestos a aceptar vocaciones con un límite de edad definido, y una buena formación, así como una buena formación teológica y espiritual. También estamos abiertos a la posibilidad de un compromiso temporal — fomentando un grupo/organización laical de hombres y mujeres, casados y solteros que vivan juntos. Nos gustaría asignar un presupuesto e invitar a hombres y mujeres, laicos y religiosos, que estén interesados en desarrollar un proceso de formación en la fe para la vida y el carisma franciscanos, que incluya todas las vocaciones, casados, solteros y con votos.

3. ¿Qué piensas y sientes con respecto a quién está dispuesto y es capaz de servir en el liderazgo de la Congregación? ¿Estás dispuesto y capacitado para servir en el liderazgo? ¿Qué debe cambiar en tu enfoque del liderazgo para que te adaptes a las realidades actuales y futuras de la Congregación?

Nuestro grupo estuvo de acuerdo en que es necesario un nuevo modelo de liderazgo. Es necesario mirar fuera de la caja. Este es un primer paso importante antes de identificar líderes potenciales. A medida que avanzamos, tenemos que examinar las necesidades de nuestra congregación, teniendo en cuenta la diversidad, la inclusión, la necesidad específica de talentos, habilidades, disponibilidad e interculturalidad. Esto puede ayudarnos a identificar líderes tanto entre las hermanas como entre los laicos. Un aspecto crítico de la discusión es: ¿quién está disponible? ¿Cuáles serán nuestros recursos? ¿viabilidad? También es importante que consideremos la vida comunitaria, nuestra vida espiritual, el cuidado de nuestras hermanas y la participación de más laicos.

Se debatió la contratación de un Director Financiero y un Director de Operaciones para aportar experiencia profesional. También se señaló que es posible que necesitemos un cambio constitucional para reflejar mejor nuestras necesidades cambiantes como Congregación.

Estuvimos de acuerdo en que debemos ser conscientes de las diferentes zonas geográficas y sus distintos estilos de liderazgo (EE.UU., Bolivia, Jamaica, Brasil y Mozambique) a medida que avanzamos.

Miembros del Cluster: Mary Augustini, Anne Casserly, Nancy Chiarello, Margaret Kimmins, Pat Klemm, Kathy Maire(facilitadora), Kate Moran, Bernadette Schuler (escribiente).

Acordamos las tareas de finalización más importantes que nos corresponden.

Creemos que necesitamos continuar explorando la transferencia de patrocinio especialmente con Canticle Farm, Franciscan Center, St. Elizabeth Mission Society, y la Fundación Renodin. Creemos que se debe establecer una fundación que incluya a la Fundación Renodin y a la Sociedad Misionera Santa Isabel para asegurar un legado para el futuro en la continuación de nuestro carisma franciscano.

Nos gustaría ver una profundización de nuestra misión con el estímulo y los recursos de los líderes, lo que lleva a la participación y la defensa en los ámbitos sociales y eclesiales con una comprensión y aceptación de las implicaciones de esa participación.

Creemos que surgirá Nueva Vida cuando nos centremos en nuestra vida evangélica franciscana, nuestra espiritualidad y nuestras relaciones. Acordamos que necesitamos explorar estilos y estructuras de liderazgo que faciliten el cuidado de nuestras hermanas y un enfoque en la misión. Vemos la necesidad de participar en la comunidad más amplia donde vivimos y de tener una mayor implicación en un liderazgo circular. Un nuevo entusiasmo y una nueva alegría serían el resultado de la misión y de ser lo que estamos llamadas a ser.

Como grupo, nuestro Trabajo del Alma incluiría explorar la discusión sobre dominación iniciada en el Encuentro. Queremos conectarnos más con hermanas de Brasil, Bolivia, Jamaica y Mozambique para aprender más sobre sus culturas. Exploraríamos lo que las motiva en la misión y a nosotras con ellas.

Vimos la necesidad de un proceso de duelo para reconocer nuestras experiencias de pérdida. También podríamos tener un proceso para celebrar y reconocer el legado que ya estamos dejando en todas las misiones/ministerios que hemos asumido a la llamada de Dios en el pasado y en el presente.

Estuvimos de acuerdo en que necesitamos más tiempo para orar juntos, con tiempo para el silencio contemplativo y para compartir en profundidad como comunidad.

Finalmente, nuestro Trabajo del Alma podría incluir explorar dónde y cómo podemos traer nuestra presencia y Espiritualidad Franciscana a nuestras situaciones actuales, individualmente, como grupos de hermanas y como Congregación.

Facilitadora: Ann Wachter

Escribano: Carole Ann Hoppe

Miembros del Grupo: Lois Christopher, Carole Ann Hoppe, Carol Kenyon, Beth McGinnis, Sharon O'Neil, Chris J Treichel, Ann Wachter

Nosotros, como agrupación, elegimos el camino de la transformación. Somos franciscanos ahora y franciscano debe ser nuestro futuro. Cambiar la narrativa es difícil; sin embargo, parte de nuestro carisma franciscano de Allegany es estar en casa con todas las personas. Esto nos llama a estar abiertos a formas cambiantes de membresía.

Nuestros Asociados son una parte muy importante de nuestro futuro y juntos nuestra sabiduría tiene mucho que ofrecer al mundo. Si creemos sinceramente en esto, es necesario que haya un "grupo de estudio" de Hermanas y Asociados para iniciar el diálogo para una futura incorporación. Es vital que los Asociados estén presentes en el Capítulo de 2025.

Debemos recordar que somos franciscanos de Allegany porque Dios nos llamó. A la luz de esto, necesitamos confiar en que Dios puede estar llamándonos a estar abiertos a nuevas formas de membresía. Nuestro grupo sugiere que revisemos la "Propuesta para una forma alternativa de membresía en las Hermanas Franciscanas de Allegany", presentada por Jane Kopas y Joan Hoolihan en 1997. Nuestro grupo sugiere que estemos abiertos a las preguntas, a las nuevas vocaciones; sin embargo, sugerimos que no estemos reclutando.

Al hablar del liderazgo, nos ha parecido importante citar la página 7 del artículo de Ted Dunn, "Three Pathways: Implications for Your Critical Issues". "... invitar a líderes, miembros, asociados y otros colaboradores en la misión a participar en paridad dinámica unos con otros, todos ellos orbitando en torno a una visión emergente". Esto requerirá mucho valor y confianza para desprenderse de lo familiar y abrirse al viaje transformador de los franciscanos de Allegany. Estamos dispuestos a hacerlo.

Facilitador Nombre

Mary Ellen Tucker

Facilitador Apellido:

Nancy Christopher

Nombre del escriba:

Mary Lou Lafferty

Miembros del grupo:

Joan Burke, Nancy Christopher, Roseanne Duffy, Rosemary Higgins, Mary Lou Lafferty, Melissa Scholl, Gladys Sharkey, Mary Ellen, Tucker

Pregunta 1:

Establecer Fundaciones, como la estructura de AFM, para perpetuar nuestra Misión y Carisma a través de donaciones caritativas. Incluidas, pero no limitadas, estarían la Sociedad de la Misión de Santa Isabel y la Fundación Renodin.

Las fundaciones estarían supervisadas por el CEO, el COO, el CFO y el personal adicional que fuera necesario.

Revisar los recursos que actualmente son nuestros... toda la propiedad de Perry Ave., Canticle Farm, lo que será la sección no utilizada del cementerio de San Buenaventura, etc. y tomar decisiones con respecto a su viabilidad futura para la Misión frente a nuestro aferramiento al pasado.

Mantener St. E's en Tampa como ubicación central para una variedad de usos asociados a la FSA.

Inclusión y utilización continuas de los dones y talentos de nuestros Asociados, Colaboradores Laicos y otras personas.

Pregunta 2:

Profundizar en nuestra vida comunitaria... Discernir qué debemos hacer ahora y en el futuro para seguir viviendo nuestra llamada franciscana a un estilo de vida evangélico... implicarnos en nuestro mundo, nuestra Iglesia, la Madre Tierra, etc. utilizando plataformas como Laudato Si, el Sínodo, la Conferencia Católica sobre el Clima, etc.

Todo esto sería inclusivo en una nueva forma de Liderazgo donde otros están involucrados más allá de "los elegidos".

Mantener nuestro concepto de "una Congregación" comprendiendo las legalidades de cada país. Nombrar los miedos, esperanzas y sueños de las Hermanas/Congregación y mantener una comunicación abierta y la toma de decisiones para que todos estén incluidos en la creación de nuestro futuro.

Pregunta 3:

Profundizar en el debate sobre la "dominación" iniciado en el Encuentro y cerrarlo, ya sea entre países, dentro de un país o en toda la Congregación, y cerrarlo pacíficamente mediante un servicio de reconciliación al comienzo del Capítulo.

Reconocer y llorar nuestras pérdidas... Hermanas, Ministerios, Amigos, etc. y celebrar todas las vidas que han sido tocadas a través de nuestra Misión y Carisma FSA.

Continuar difundiendo nuestra Espiritualidad Franciscana siendo más inclusivos con nuestros Asociados, Socios FSA y otros con mentes y corazones franciscanos.

Facilitador Nombre

Sr Lillian Cristina

Apellidos del facilitador:

Pinheiro

Nombre del Escribano:

Sr Aparecida Guimarães

Miembros del grupo:

Hna Lillian, Hna Cleise, Hna Mariana, Hna Socorro Rabelo, Hna Valdeci, Hna Aparecida

Pregunta 1:

- Construir alianzas con otras congregaciones en la misma situación;
- Asociaciones con laicos;
- Iniciar una experiencia de asociarse más con las Hermanas de María Inmaculada u otras. Congregaciones religiosas: ese sería el comienzo de la transformación.
- Tenemos que estar más abiertas a unirnos a otros grupos de religiosas. Somos muy cerrado.
- Tenemos que trabajar para cerrarnos no sólo a otros grupos de religiosas, sino también a otros grupos de religiosos.
en relación con los laicos y los asociados.
- Liderazgo renovado, no sigas reeligiendo a las mismas hermanas, esto no ayuda en el proceso de transformación
- Somos muy jerárquicos, lo dejamos todo en manos de la dirección.
- Profundizar y cultivar nuestra espiritualidad franciscana, la meditación, la oración comunitaria, la búsqueda de guía espiritual, lo importante que es ser fuertes dentro de nosotros mismos. Con el tiempo perdemos estos valores.
- Nuestra prioridad no debe ser la promoción vocacional, sino cultivar la espiritualidad y la fe en nosotros mismos.
- Otra prioridad debería ser sanar nuestras relaciones personales e interpersonales, las relaciones con nosotros mismos, con nuestra historia y con las personas que nos han hecho daño y a las que hemos hecho daño a lo largo de nuestra vida.
- Hacer el trabajo de sanación y perdón tal como CARE nos impulsa a hacerlo.

Pregunta 2:

→ En cuanto al liderazgo: dejar de rotar las mismas personas en el liderazgo, y poner personas que sean capaces de ayudar a las hermanas a entrar en este proceso de transformación mirando al futuro. Liderazgo con esta visión de transformación, de futuro.

→ Liderazgo significa participar juntos, ayudar a tomar decisiones. Ser parte activa de esta toma de decisiones y participación.

→ Un liderazgo renovado que ayude en este proceso de transformación y cambio, así como un Equipo de Formación Inicial de Hermanas jóvenes y bien preparadas.

→ Liderazgo que anime y que haga circular entre todas las hermanas un trabajo de conocimiento, de autoconocimiento, de decisiones colectivas - que esto se practique y se ponga como meta, porque estamos en un momento muy difícil en el que se toman decisiones sin la participación de las hermanas, es también una forma de que el liderazgo se sienta apoyado por la participación de todas en las decisiones que se toman.

→ Si conseguimos hacer todo este trabajo, estas tareas, podremos soñar juntos, estar ilusionados, comprometidos en este proceso de cambio.

→ Completar una etapa no significa acabar, sino abrir la puerta a una nueva etapa.

→ Tendremos relaciones restauradas, la gente se sentirá bien estando con nosotros.

→ Surgirá una nueva forma, nuevos criterios para vivir en comunidad, una nueva forma de ser Ministro, tesorero, columnista, etc.

Pregunta 3:

→ Invertir en la conversión personal, comunitaria y congregacional;

→ Surge una nueva forma de hacer las cosas.

→ Aprender a trabajar en grupo.

→ Liderazgo unido y colectivo.

→ Ábrete a lo nuevo y lo diferente.

→ Deja atrás los lugares en los que has vivido;

→ Asumir un compromiso real de cambio personal y comunitario para servir mejor en lugares desconocido.

→ Prepárate para afrontar los retos.

→ Hay que pasar por el proceso de dejar que las cosas mueran para que brote algo nuevo, creer en lo nuevo, en lo diferente que es posible y dejar que se expanda.

→ Trabaja, dialoga y escucha a las personas implicadas.

→ Comprometernos personalmente, colectivamente, en la comunidad, en el lugar donde vivimos, a buscar soluciones que favorezcan un mejor servicio.

→ Asociarse con otro grupo religioso, valorando y respetando lo que el grupo religioso ya ha construido. Ver qué podemos aprender de ellos y qué podemos enseñarles.

→ Si hay una cerrazón colectiva, es porque hay una cerrazón individual, por lo que el trabajo del alma debe ser esta apertura y acogida del otro, tanto personal como comunitaria.

→ Prepararse para una nueva etapa de vida religiosa y buscar los medios para continuar, los valores de otros grupos en general.

Facilitador Nombre

Liliane

Apellidos del facilitador:

Araújo

Nombre del Escribano:

Neides

Miembros del grupo:

Cleusa, Liliane, Maria Ângela, Neides, Patrícia Reid, Solange.

Pregunta 1:

Tenemos que completar (cerrar) algunas misiones y dar prioridad a otras en comunidades descentralizadas, invirtiendo en proyectos especialmente con jóvenes, mujeres y personas vulnerables.

- Algunos proyectos necesitan ser revitalizados, por ejemplo, el PROYECTO HERMANO Y MADRE TIERRA y ASOCIADOS: invirtiendo y especificando sus roles y participación en nuestros apostolados misioneros.
- Concluir el modo de funcionamiento del centro franciscano de formación Paz y Bien en Anápolis y hacer algo nuevo.
- Invertir en la formación de las hermanas, preparándolas para ser formadoras.
- Invertir en el Centro Educativo São Francisco de Assis, en Palmas, y en las Hermanas, a través de la formación académica para que asuman esta misión educativa, que es nuestro único trabajo. A través de la Pastoral de la Educación llegamos a los alumnos, a los padres, al personal, a toda la comunidad, etc.?
- Concluir las responsabilidades ADMINISTRATIVAS de la MINISTRA REGIONAL, entregando estas tareas a otras personas capaces, honestas y eficientes, con el objetivo de que la MINISTRA REGIONAL esté disponible para atender y orientar a las Hermanas que acuden a ella o están en las misiones.
- Concluir el pequeño grupo autoritario que socava la fraternidad; esta cuestión debe resolverse y tiene que haber conversión para que se produzca el cambio.

Crear una Oficina de Vocaciones con una Hermana encargada de las redes sociales para difundir el carisma de la Congregación.

Pregunta 2:

Esperamos un nuevo espíritu y un nuevo vigor para atraer nuevas vocaciones.

- Ánimo para la conversión personal y comunitaria que nos ayude a vivir más plenamente la fraternidad.
- Mejorar nuestra comunicación y diálogo en las comunidades locales.
- Las Hermanas Consejeras estarán más dispuestas a aceptar el reparto de tareas y a asumirlas en equipo.
- El trabajo pastoral no será una prioridad para los consejeros, pero sí lo serán las reuniones presenciales del consejo. Podrán estar disponibles para la región de Brasil.

Pregunta 3:

Volver al camino de la espiritualidad, porque es lo que nos mantiene en la misión.

- Intimidad con Dios, a través de la oración personal y comunitaria.
- Colabora con la GRACIA DE DIOS, da y recibe perdón.
- Participar en ASAMBLEAS, RETIROS y poner nuestros dones al servicio de la Región y de la comunidad local.

Facilitador Nombre

Marinêz

Apellidos del facilitador:

Arantes da Silva

Nombre del escriba:

Eloenia Soares da Mota

Miembros del grupo:

Ediht, Abadia, Stella, Isa, Magarida

Pregunta 1:

- Discernir y preguntarnos: ¿Qué nos pide realmente la Iglesia hoy, como Hermanas Franciscanas de Allegany?
- Priorizar algunas actividades y misiones y cerrar aquellas que están fuera de nuestro alcance o que el pueblo puede gestionar sin nuestra presencia. (Sondear la realidad de todas las misiones a presentar y juntos tomar las decisiones necesarias).
- Equilibrar "oración y trabajo", así como la distribución de las Hermanas en las misiones.
- Invertir a medida que se presenten oportunidades de mercado. Cerrar actividades o reorganizarlas para que respondan a nuestro carisma y sean más sostenibles desde el punto de vista humano y financiero (Rincón Franciscano - Caldas Novas, Chácara Mãe Admirável, Centro de Paz y Bienestar, Apartamentos).
- Revisar y evaluar nuestra vida fraterna y nuestro testimonio de vida como religiosos franciscanos, y vivir nuestra espiritualidad.
- Buscando un mejor equilibrio entre servicios y ministerios, no sólo hacia dentro, abriéndonos para estar con la gente.
- Reevaluar la dimensión financiera en las fraternidades: vivir más equitativamente.

Pregunta 2:

- Tendremos una vida más coherente con lo que nos hemos propuesto vivir;
- Todas las causas se abordarán conjuntamente, pensando en el bien común;
- Jesús sigue llamando a los jóvenes a la vida religiosa consagrada. Una transformación en nuestro modo de vivir podría atraer a más jóvenes a la misión.
- El deseo y la voluntad de seguir a Jesucristo, obediente, pobre y crucificado, son puntos fundamentales, como hizo San Francisco de Asís. También para nosotros puede ser un atractivo para que los jóvenes permanezcan en la congregación y vivan más plenamente nuestro carisma.
- Mejoraremos nuestra espiritualidad y nuestra experiencia fraterna.
- Podremos vivir mejor la sinodalidad propuesta por la Iglesia;
- La misión cobrará más sentido para nosotros;
- Cuidaremos nuestros activos financieros de forma más franciscana y responsable.

Pregunta 3:

- Transformar nuestra forma de pensar;
- Estar dispuestos a vivir de verdad lo que propone nuestro carisma;
- Sé positivo;
- Lucha contra el pesimismo, el miedo y la autoindulgencia;
- Creer más en los demás;
- Soltar lo que nos frena y nos impide dar pasos significativos en línea con las llamadas del Reino.

Facilitador Nombre

María Isabel

Apellidos del facilitador:

Pereira

Nombre del Escribano:

Maria Helena dos Santos

Miembros del grupo:

Ana Bernadete, Teresinha(Thê), Guiomar, Maria da Paz, Valdete

Pregunta 1:

- * Continuar el proceso de planificación regional: evaluar el camino de las comunidades (misión y ministerios) antes de tomar decisiones;
- * Vivir como región: sinodalidad; apertura a la participación de todas las hermanas en los asuntos y decisiones que les afectan a todas;
- * hablar, orientar y compartir las posibilidades y realidades de los ministerios que existen en la comunidad donde la hermana vivirá en su nueva misión;
- * escuchar a la Hermana (todos), somos parte de la vida y la vida en y de la Congregación;
- * El cambio requiere: oración, espiritualidad, participación y conversación;
- * Las Hermanas necesitamos que nos motiven, que nos animen a leer buenos libros, a crear espacios para socializar y ejercitar la espiritualidad franciscana;
- * Determinar juntos la misión y los ministerios asumidos como Región

Pregunta 2:

- * Esperamos tener una mejor compenetración, renovando la esperanza, creando espacios para una experiencia de comunión fraterna, transparente y sincera;
- * Encontrar sentido a lo que estoy haciendo hoy, mantener una conversación abierta, honesta y transparente con los dirigentes. Emprender una misión con objetivos claros, decidir juntos;
- * Si no hay conversión, no vendrán los frutos: del compromiso eclesial; del profetismo; de estar en las periferias existenciales;
- * presencia afectuosa, cariñosa, acogedora, liderazgo compartido de todos los líderes;
- * ser religioso eclesial, vivir el Evangelio y preguntarse siempre: ¿por qué estoy aquí? ¿Qué alimenta mi esperanza?
- * ir más allá de la convivencia, vivir: empatía; espiritualidad franciscana.

Pregunta 3:

- * Comprender, aceptar la situación en la que me encuentro, reconocer mis límites y mis dones;
- * Seguir creyendo que puedo cambiar, liberarme de mi encierro, escuchar, escuchar a Dios y a la otra persona;

- * Tengo una vida, tengo pensamientos, tengo que tomar la iniciativa de cambiar - (para que el cambio se produzca, sólo depende de mí), no depender ni esperar a los dirigentes constituidos;
- * Salir de nosotros mismos: evangelizar, reflexionar, escuchar, interesarse, preocuparse por la vida de la hermana;
- * Conversión personal y comunitaria;
- * Apertura a procesos y cambios.

Facilitador Nombre

Dayanne

Apellidos del facilitador:

Santana

Nombre del Escribano:

Geane Araujo

Miembros del grupo:

Edir dos Santos/ Jerônima/ Ana Cristina/ Paula Maria/ Dayanne Santana/ Geane Araujo

Pregunta 1:

Conclusión las tareas analizadas por nuestro grupo son: Cuestiones financieras, la forma de repartir el dinero en las comunidades. Hay hermanas que quieren quedarse en misiones donde puedan recibir un salario (porque podrán contribuir), la triangulación de relaciones que dificulta la vida fraterna, ser realistas sobre el número de ministerios y poner en la balanza el número de hermanas y lo difícil que es hacer traslados debido a las relaciones. Revisar nuestra estructura. La dirección está demasiado preocupada con la infraestructura, con los bienes, se siente desgastada y acaba descuidando las relaciones, los miembros y la parte espiritual. Soltar los apegos a las ideas.

Pregunta 2:

La nueva vida que esperamos es que tengamos una vida fraterna más ligera, más facilidad en los traslados, hermanas más auténticas, más fuertes, más humanas, más comprensivas y que seamos más sinceras unas con otras. Este movimiento dará nuevos frutos a través de nuestro testimonio de vida personal y comunitario.

Pregunta 3:

Trabajo personal del alma - Ejercitarnos más en abrir cada día nuestro corazón a lo nuevo y a Dios, ejercitar el autoconocimiento, reconocer nuestras debilidades y las de los demás, profundizar en nuestra espiritualidad franciscana. Estar presentes, ser transparentes y estar abiertos a la escucha activa. Región- Perdonarse mutuamente, no dejar nunca de trabajar en las relaciones, ser uno mismo frente al liderazgo, reconocer los límites físicos y acoger las propuestas que vienen del liderazgo.

Facilitador Nombre

Goianira

Apellidos del facilitador:

Silva

Nombre del escriba:

María José

Miembros del grupo:

Iolanda Maria/ Socorro Rosal/ Jaiane Cerqueira/ Oneida das Graças/ Maria José / Goianira Silva

Pregunta 1:

Reflexionar sobre nuestra situación actual con optimismo y realismo para descubrir cómo podemos superar la curva es necesario: soltar cosas del pasado; nuestras ideas, nuestras certezas, ministerios y misiones. Acoger nuestras limitaciones con alegría y optimismo. Acoger a los laicos para que trabajen con nosotros como socios. Buscar asociaciones con otras congregaciones y/o grupos similares.

Consolidar los ministerios e implicarse en la formación de líderes. Invertir en las nuevas vocaciones. Planificar el envejecimiento. Tratar la conclusión como un momento de cambio de estructura. Formación para el liderazgo, haciendo especial uso de las asambleas regionales; fortalecimiento de la Región Brasil, es decir, cuidando de las finanzas, de las vocaciones y de las hermanas. Finanzas: asociaciones en el equipo de finanzas con informes constantes. Vocaciones: hermana liberada que recibe lo necesario para el trabajo. Visitas fraternas y asambleas regionales para compartir la vida y la misión. Dejar misiones que vemos claramente que no pueden continuar. Por ejemplo: Macajuba - Bahia, sin contribución de la parroquia y con un pequeño número de hermanas.

Pregunta 2:

Más ligereza en nuestras estructuras. Mayor cooperación con otras congregaciones para que el reino de Dios se extienda ampliamente. Armonía en las fraternidades. Mayor organización. Mayor igualdad económica entre hermanas y fraternidades. Nuevo vigor y esperanza.

Voluntad renovada de las hermanas para servir en todos los puestos y misiones, especialmente en el liderazgo. Hermanas disponibles para otras misiones con posibilidad de nuevos frutos.

Pregunta 3:

Conversión personal y comunitaria: salir del "yo" personal y entrar en el "nosotros" congregacional. Estar abiertos, tener coraje, querer que suceda lo nuevo. Tener afecto, es decir, crear vínculos con todo, no sólo con las personas, sino sobre todo con toda la creación. Trabajar con las cosas y los acontecimientos de la mejor manera posible. Respeto, saber ver y prestar atención a todo lo que se nos presenta. Organizar y priorizar agendas y asesores con antelación y utilizando medios tecnológicos. Buscar y creer en las colaboraciones. Cada hermana reconociendo sus propios límites y entendiendo que la mente puede estar bien, pero el cuerpo no puede más. Trabajar para abrimos a una nueva realidad.

Facilitador Nombre

Sr Aldenir

Apellidos del facilitador:

Mota Ribeiro

Nombre del escriba:

Sor Rosimeire Dias Noletto

Miembros del grupo:

Eurípedes Irías - Iosita Freitas - Maria Antônia Mota Ribeiro - Rita Cecília Coelho - Terezinha Oliveira

Pregunta 1:

- Saber lo que Dios quiere de nosotros, estar atentos a sus llamadas

- Leer y tomar nota del contenido leído, acogiendo las sugerencias y peticiones del proceso franciscano de participación de todos.

Para combatir los obstáculos que dificultan la vida fraterna, promover el hábito de la lectura de los documentos franciscanos y de la Congregación para hacer de la vida fraterna una prioridad.

- Comprometerse con los problemas de los demás, tratando de ser fraternos, participativos, empáticos, disponibles y orantes. Practicar la escucha, creer en los demás y vivir la sinodalidad.

Para que haya una vida comunitaria sana, es necesario eliminar el exceso de trabajo externo, dejando así tiempo disponible para las relaciones sanas, la empatía, la búsqueda de la profundización de la escucha, la oración y la vivencia de la sinodalidad.

- Descentralización de la obra civil - AFIA, de las IFA religiosas, posibilitada por el proceso de escisión de las dos instituciones, reduciendo la carga de la Dirección Regional para que el Ministro pueda acompañar la vida de las Hermanas en las misiones.

- Al llegar a una diócesis, la Hermana presenta sus dones y posibilidades para que se ajusten a la vida y acción comunitaria, buscando el camino a seguir continuando el trabajo anterior.

- Cambiar mediante una planificación proactiva.

- Celebre la vida más a menudo cuando sea el momento adecuado.

- Reconocer su propio dolor, para curarse con el poder de la oración.

- Descubrir un sentimiento de seguridad y pertenencia a la comunidad para eliminar los rumores y utilizar las redes sociales como herramienta de trabajo y comunicación responsables.

- Bienes de la Región: crear una Comisión Regional con asesores competentes y experimentados para aprovechar al máximo los espacios y edificios para el bien común y el Reino de Dios.

Pregunta 2:

Hermanas conscientes de su llamada a la Vida Religiosa Consagrada, comprometidas con las llamadas de la Iglesia y de la Congregación, más serenas en el servicio pastoral, con menos estrés y confiadas en que el resultado viene de Dios. Testimonio de Vida Religiosa en todos los sentidos, a partir de las actitudes como mujeres de Iglesia, en la observancia de los Documentos de la Congregación que, cumplidos, hacen fieles los Votos.

La Nueva Vida que se espera como resultado es la capacidad de planificar y completar las tareas necesarias para que lo nuevo florezca. El tipo de liderazgo en esta encrucijada es fundamental para el desarrollo y el crecimiento de la persona en la comunidad de formación. Esperamos buscar el camino de la fructificación que sabe planificar bien con creatividad y sabiduría para que los miembros se sientan seguros y apoyados. Siguiendo el camino del Evangelio en transformación, es importante crear un nuevo paradigma para vivir la vida fraterna y realizar la misión. Crear estructuras, mentalidades y prácticas con valores cristianos franciscanos.

Para ello, esperamos que del grupo surjan líderes creativos, sinceros, celosos, capaces de animar al grupo, comprometidos con una visión del mundo, capaces de armonizar los conflictos y de guiar los medios de transformación. Miembros que participen en la co-creación, con una nueva visión y gran CORAJE para crear espacio para lo NUEVO que está esperando nacer.

Pregunta 3:

Busca siempre la conversión en Cristo y en San Francisco; conoce la realidad religiosa humana; vive con los pobres y crea estrategias que lleven a Brasil a valorar a su pueblo, sin perder su identidad franciscana cristiana; libérate del miedo, de la inseguridad sobre el futuro, creyendo que la llamada de Dios es una bendición gratuita; conoce la Vida Religiosa, la historia y la vida de la Iglesia, el testimonio de muchas mujeres franciscanas que se pusieron al servicio del Reino. Creer en este momento especial de gracia; no resistirse a buscar dirección espiritual; acoger el cuidado que Dios tiene con nosotras.

Si todas las Hermanas abrazan el camino de la transformación, la Región avanzará en el proceso de cambio de estructuras, una visión transformadora a partir de la Formación Inicial, y los frutos serán ciertamente abundantes en número y compromiso con la Congregación, con la Iglesia y consigo mismas... Así cantaremos la alegría de ser mujeres de Iglesia, felices al servicio del pueblo de Dios.

REFLEXIONES: HERMANAS EN BOLIVIA

1. Cuales son las tareas más importantes que debemos realizar como país? Se concreto.

A la luz del Evangelio y de nuestra espiritualidad Franciscana, reconocemos que nuestra presencia en Bolivia **está concluyendo** y conscientes de esta realidad, vamos considerando **el cierre de la misión en Bolivia**.

En tal sentido, estamos en el proceso de preparación a los laicos, dándoles mayor responsabilidad en nuestro ministerio pastoral. Siendo que la Congregación nunca tuvo obras propias en Bolivia, es decir, no teníamos instituciones sostenidas por la Congregación.

2. Si realizáramos estas tareas, cual es la Nueva Vida que esperamos que surja como resultado?

Con la esperanza que nos anima nos gustaría explorar **la opción de mudarnos a Allegany** y desde nuestras habilidades seguir contribuyendo en nuevas formas de ministerio pastoral; como enseñar español a los niños que desean aprender u otras necesidades.

3. Cual es el trabajo del alma que hay que hacer, personalmente y como país, para tener éxito en estos esfuerzos?

Confiar en la Misericordia Divina y prepararnos para asumir lo nuevo con mente y corazón abierto.

Un aspecto que facilita esta transición es que no contamos con mas instituciones que la vivienda donde habitamos.

Es doloroso este proceso de transición, pero el tiempo y la paciencia son nuestro apoyo.

Paz y bien!