

Síntesis para todos los países: 3 de julio de 2025

Aquí está la síntesis completa e integrada de **Brasil, Jamaica, Bolivia y los Estados Unidos**, que refleja los puntos clave en relación con el Modelo Emergente de Liderazgo y Gobierno para las Hermanas Franciscanas de Allegany:

1. Círculos de Sabiduría (CS)

Sentimiento general:

- **Brasil y Jamaica:** Apoyo fuerte y entusiasta; los CV son vistos como vitales para fomentar la profundidad espiritual, la vida comunitaria inclusiva, el diálogo intercultural y el discernimiento colectivo.
- **Estados Unidos:** Reacciones mixtas, ligeramente escépticas. Algunos grupos apoyan los comités de empresa para mejorar la participación y la comunicación de base, mientras que otros los perciben como redundantes y demasiado complejos, y prefieren las estructuras de grupos existentes.
- **Bolivia:** Expresó incertidumbre, a la espera de más aclaraciones antes de ofrecer un apoyo claro.

Modificaciones comunes sugeridas:

- Participación voluntaria y flexible, sin asignaciones obligatorias.
 - Conversión o reestructuración de los equipos multipaís/regionales existentes en Círculos de Sabiduría para evitar la redundancia.
 - Cada CM selecciona autónomamente a los coordinadores, independientemente del Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC).
 - Fomentar enérgicamente la composición intercultural e interregional, facilitada por la tecnología.
 - Participación selectiva y claramente delimitada de los laicos, especialmente bien acogida en Brasil y Jamaica, pero cautelosa en EE.UU., sobre todo en torno a los debates sobre la vida consagrada.
-

2. Equipo Guía (GT)

Sentimiento general:

- Predominantemente negativo en todos los países.
- En general, se considera innecesario, redundante, excesivamente complejo y potencialmente insostenible dadas las realidades demográficas.
- Preferencia general por estructuras de gobierno simplificadas que eviten la duplicación de funciones.

Opiniones minoritarias y propuestas alternativas:

- **Jamaica:** Cierta apertura cautelosa al GT, recomendando un "Equipo Integrador" más pequeño y rebautizado, formado por coordinadores del CM independientes del CLT.
 - **Brasil y Bolivia:** Cierta apertura limitada si se aclaran el objetivo y el papel, pero mayoritariamente escépticos.
 - **EE.UU:** Fuerte rechazo del concepto de GT, con una minoría abierta a un equipo simplificado que facilite la comunicación entre los CM.
-

3. Participación de los laicos

Opinión general:

- Universalmente positivo y fuertemente apoyado en todos los países debido a la disminución del número de hermanas, las realidades demográficas y la necesidad de habilidades especializadas.
- Acuerdo claro sobre la necesidad de roles bien definidos, límites y formación franciscana continua para los participantes laicos.

Funciones comúnmente recomendadas:

- Administración financiera (director financiero, tesorero, contabilidad)
- Especialistas en coordinación de la atención sanitaria, cuidado de ancianos y de la memoria
- Comunicaciones, medios digitales y relaciones públicas
- Planificación estratégica, administración y funciones ejecutivas (Secretario Ejecutivo, Secretario de Congregación)
- Recursos humanos, gestión de la propiedad, apoyo tecnológico
- Profesionales geriátricos y planificación de eventos

Límites y preocupaciones:

- Límite claro y unánime: los laicos no deben asumir funciones canónicas ni de votos.
 - Algunas vacilaciones emocionales y dolor, especialmente entre las hermanas de EE.UU., con respecto a las funciones tradicionalmente desempeñadas por las religiosas que pasan a los laicos.
-

4. Equipo de Liderazgo Congregacional (ELC)

Estructura preferida:

- **EE.UU., Jamaica y Bolivia:** Fuerte consenso a favor de un ELC más pequeño (4-5 hermanas elegidas en el Capítulo). Énfasis en la simplicidad, flexibilidad y mínima burocracia.
- **Brasil:** Prefiere un equipo algo más grande (7-8 miembros en total), combinando 4-5 hermanas elegidas en el Capítulo más ministros regionales de Brasil, Jamaica y EE.UU., buscando una representación inclusiva.

Representación regional:

- **Brasil:** Amplio apoyo en todos los países, principalmente debido a requisitos legales.
 - **Jamaica:** Acuerdo en todos los países para que Jamaica decida autónomamente su estructura regional, con grupos de EE.UU. mixtos sobre la integración con su propia región.
 - **EE.UU.:** Respuestas muy variadas dentro de los propios EE.UU.; algunos están a favor de Ministros Regionales formales, otros prefieren enlaces informales o "Coordinadores de Personal".
-

5. Equipo de Liderazgo Regional (ELR) y Conexiones

Sentimiento general:

- **Jamaica:** Aboga firmemente por un Equipo de Liderazgo Regional (ELR) propio y diferenciado, con funciones de gobierno claras; actualmente experimenta con estructuras de liderazgo laico compartido.
- **Brasil y Bolivia:** Apoyan en general la autonomía y flexibilidad regionales, y proponen "Reuniones Ampliadas del ELC" periódicas como foro integrador global.
- **EE.UU.:** Generalmente escépticos respecto a los RLT formales dentro de EE.UU., prefieren funciones de enlace informales y reuniones virtuales para garantizar la comunicación y la integración sin estructuras formales adicionales.

Mecanismos de conexión sugeridos:

- Reuniones virtuales periódicas (Zoom) entre regiones y CLT.
 - Reuniones periódicas "Extended CLT Meetings" recomendadas por Jamaica y Brasil para facilitar la integración y colaboración entre regiones y liderazgo congregacional.
-

6. Deseo Subyacente: Cambio vs. Transformación

Énfasis universal:

- Fuerte y consistente en todos los países: deseo de una transformación genuina, profunda y espiritual guiada por el carisma franciscano y el Espíritu Santo.
- Acuerdo en que los cambios estructurales por sí solos son insuficientes; la verdadera transformación debe ser espiritual, personal y comunitaria.

Aspiraciones compartidas:

- Estructuras de gobierno simplificadas y flexibles.
- Fuerte compromiso con la inclusión, el liderazgo relacional y el diálogo intercultural.

- Integración intencionada y significativa del laicado dentro de unos límites claros y una formación permanente.
 - Énfasis en la aceptación de las realidades demográficas con apertura, esperanza y creatividad.
 - Una renovada claridad de la misión y un discernimiento espiritual más profundo en todas las decisiones.
-

Declaración global de metasíntesis:

A través de Brasil, Jamaica, Bolivia y los Estados Unidos, las Hermanas Franciscanas de Allegany favorecen colectivamente estructuras de gobierno inclusivas y simplificadas -particularmente los Círculos de Sabiduría- destacando la participación voluntaria, la integración robusta de los laicos dentro de límites claramente definidos y la autonomía regional flexible. Expresan un escepticismo generalizado hacia otros niveles de liderazgo complejos, como el Equipo Guía, prefiriendo Equipos de Liderazgo Congregacional racionalizados (4-5 hermanas elegidas) con una clara representación regional adaptada a las realidades locales. Por encima de todo, existe un acuerdo unánime sobre la necesidad fundamental de una profunda transformación espiritual arraigada en la espiritualidad franciscana, el discernimiento comunitario, la relacionalidad y la unidad intercultural.