

Perguntas de reflexão

Estados Unidos

Pat Tyre

Table Carole Ann Hoppe - Margaret Mary who did in her absence. Table 9 I think, don't have the list, sorry

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

1. Embora cientes da necessidade de responder rápido às nossas necessidades, queremos reservar um tempo para nos envolver em um diálogo significativo, envolvendo aqueles que são capazes e assim encontrar maneiras criativas de responder, utilizando as habilidades de mutualidade. (influenciar e ser influenciado). Precisamos de parceiros, e também de procurar consultar, priorizar e comunicar durante todos os processos.

2. Não podemos recusar aquelas que poderiam chegar. Talvez teremos uma possibilidade de refundação. Fazer parcerias com outras congregações que estão ministrando de maneiras que não podemos assumir. (Talvez, possamos fornecer espaço, apoio mútuo, apoio financeiro, etc.) Opções canônicas e não canônicas para um modo de vida franciscano são bem-vindas. Seria interessante ter uma ministra de formação, em tempo integral, para quem quiser fazer isso. (Ninguém na mesa se apresentou para fazer isso.)

3. Continuar a usar habilidades de mutualidade. Todas são dispostas a fazer algo na área de liderança, de acordo com habilidades e expertise. Precisa de um paradigma de necessidade, responsabilidades compartilhadas nas diversas áreas geográficas. Ser responsáveis pelas outras e prestar contas umas para as outras. Precisamos responder ao convite para servir. Criar e cultivar relacionamentos, destacando especificamente interculturalidade.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Em casa

Mary Lou Lafferty

Mesa 12

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

Conclusão e as Tarefas relacionadas

1. Apoiar ou transferir nossos Ministérios Patrocinados
2. Estabelecer um Trust/Fundação/Dotação em nome das FSA para continuar a promover nossa Missão aos pobres e marginalizados.
3. Rever e revisar todos os nossos documentos legais.
4. Examinar nossos Recursos Congregacionais e suas implicações em cada uma de nossas "Regiões".
5. Planejar Recursos Humanos quando as FSA não estiver mais disponível; por exemplo, Tesoureiro Congregacional, Ministro Local da Casa Mãe, etc.

Vocações

Todos concordaram em não investir recursos financeiros ou humanos no Ministério de Vocações nos EUA.

Liderança

Revise o modelo atual da Liderança Congregacional e crie um novo modelo, se necessário. O atual não é eficaz.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Em casa
Mary Ellen Tucker
Table XX

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

Precisamos começar a fazer as tarefas que precisam ser feitas, incluindo as de "desapegar". Isso traz um pouco de excitação sobre o que virá. Precisamos continuar a viver nossas vidas enquanto realizamos isso.

Nós nos EUA não achamos que devemos buscar formalmente novas vocações, em termos dos atuais conceitos. No entanto, se atrairmos novas vocações, podemos lidar com essas pessoas individualmente.

Precisamos entender o que os termos "vocação" e "mulheres religiosas" significam.

Primeiro, precisa determinar quais são as necessidades de liderança da Congregação e se o papel da Liderança Congregacional e do Conselho estão atendendo a essas necessidades e, se não, quais mudanças são necessárias.

É difícil dizer quem estaria disposta a servir no papel de liderança que possa estar sujeito a revisão.

Precisa incentivar as irmãs mais jovens nos EUA e no Brasil a embarcar em um programa de mentoria para equipá-las para a possibilidade futura de um papel de liderança.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Estados Unidos
Janet Sullivan
Table XX

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

1. Sobre o Envelhecimento:

Alguém representando a liderança se reunirá com irmãs que estão morando sozinhas ou com outra irmã. Elas vão elaborar um plano para o futuro das irmãs, por exemplo, quando elas podem se mudar para Allegany, etc., discutindo os problemas que surgem quando as irmãs demoram de fazer isso.

Para todas as outras coisas neste item 1, precisamos da contribuição sólida de pessoas com experiência.

2. Sobre Vocações:

Coloque anúncios em jornais e em outros lugares (facebook, etc.)

Convide aquelas que possam estar interessadas em se juntar a nós.

3. Liderança

Uma mudança na estrutura de liderança é necessária. Talvez os EUA possam aprender com a Jamaica.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Estados Unidos
Dolores O'Brien
Table XX

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

Conclusão

Os planos para a Casa Mãe estão em andamento e continuam avançando, conforme necessidade

As propriedades de Tampa estão sendo abordadas

A proteção de nossas finanças está sendo abordada

Precisamos analisar o futuro das Casa de Férias

A liderança precisa trabalhar com as Irmãs que estão aposentadas ou que estão pensando em se aposentar para os próximos passos

Vocações

Incentivar o Brasil a buscar o recrutamento de vocações e garantir a elas os recursos (financeiros e outros) de que elas precisaram

Três irmãs sentiram que deveria haver um programa de vocações e manter o site ativo

Três irmãs sentiram que não deveríamos aceitar vocações ativamente e nem ter um Programa de Vocações

Podemos considerar vocações temporárias

Liderança

Cinco dos seis membros da mesa disseram que não estariam dispostas a assumir uma função de liderança

Uma consideraria uma função se o modelo de liderança mudasse

Todos estão dispostas a ajudar e apoiar

Foi colocada a ideia de não reciclar pessoas de liderança

Foi colocada a ideia de mesclar com outra Congregação usando uma mistura de líderes de ambas

mistura de líderes de todos os nossos países

Considerar uma

A liderança em todos os níveis precisa adaptar uma comunicação clara e concisa entre si e com as Irmãs

É necessária uma Equipe de Liderança na Casa Mãe

Esperança de que um Associado possa assumir algum trabalho vocacional

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Jamaica
Teresita DeSouza
Mesa Jamaica

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Três irmãs indicaram seu interesse em se aposentar em Allegany. Até o momento, duas retornarão e uma está em processo de mudança.

Atualmente, há duas irmãs na Enfermaria que precisam de cuidados. Há uma proporção de uma enfermeira prática para cada irmã enferma. Elas também são obrigadas a cuidar de qualquer irmã que fique doente e precise de cuidados. Há espaço adequado na enfermaria que pode ser configurado para irmãs que precisam de assistência. No entanto, há necessidade de equipamentos atualizados.

Estamos sendo proativos, pois temos um Planejador Estratégico que está em processo de desenvolvimento de um plano estratégico para:

a) redirecionar o prédio do convento, especificando quem vai morar lá, e qual será o uso do prédio do convento no futuro.

b) há um Conselho de Administração composto por Irmãs e leigos, cujo papel é continuar a missão e o carisma das FSA quando não pudermos mais. Com o tempo, as irmãs abrirão mão da filiação aos Conselhos, etc. para os leigos.

c) há Artigos de Incorporação que estão conduzindo a FSAL — consistentes com as leis jamaicanas e já aprovadas.

Informações adicionais: As Irmãs Servitas, das quais há apenas duas na Ilha, solicitaram morar conosco. Como tal, estamos comprometidos com esta solicitação e, desde setembro de 2023, elas fazem parte da nossa comunidade.

Membros do laicato que moram conosco já são membros do novo modelo de liderança.

Dois membros do Serviço Missionário Franciscano atualmente moram no Convento.

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Em casa
Pat Klemm
Table XX

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

#1 Há uma melhor compreensão da palavra. Muito já foi iniciado para que coisas concretas fossem feitas. Uma pessoa na mesa não está pronta (emocionalmente) para falar sobre conclusão neste momento. Nossos ministérios patrocinados estão em processo, em particular a Assistência Médica. Queremos estabelecer uma fundação como nossa "vontade" congregacional para que nossas finanças possam continuar nossa missão no futuro quando não estivermos mais presentes - este processo começou.

#2 Algumas irmãs do grupo ainda querem estar abertas ao chamado de Deus para a Congregação. Algumas estão olhando para a questão da justiça de aceitar mulheres em um futuro que provavelmente está chegando ao fim. Todos concordaram que algumas novas estruturas podem ser necessárias, além da vida religiosa canônica, que podemos apoiar para aqueles que buscam espiritualidade e comunidade. Ainda estamos interpretando o chamado de Deus como temos feito por séculos? Existe uma nova maneira de olhar para isso?

#3 Nenhuma das irmãs na mesa estava disposta a se abrir para a liderança congregacional como é agora. Se novas estruturas permitissem mais contribuição de um grupo (como um gabinete), algumas estariam dispostas a participar de uma estrutura de liderança que fosse mais circular e participativa - isso aliviaria o fardo para a Liderança Congregacional. Foi notado e acordado que a eleição para a Liderança Congregacional é para toda a Congregação, não apenas para um país. Os EUA têm sido governados pela Liderança Congregacional mais do que o Brasil - o grupo de liderança internacional não tem realmente um representante dos EUA, apenas a Liderança Congregacional, que não pretende representar os EUA, mas o total.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Estados Unidos

Bernadette Schuler

Table US Zoom breakout group

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

1. O grupo se sentiu melhor sobre o novo entendimento de "conclusão", como apresentado por Ted Dunn. Concordamos que decisões metódicas sobre edifícios, propriedades, etc., são importantes e contínuas. Este trabalho já começou (St. E's, Hospice no Casa Mãe). Em termos pessoais, algumas irmãs têm a difícil tarefa de decidir se mudar dos locais atuais para a Casa Mãe. Mesmo que não estejamos mais "no ministério", não nos aposentamos da Vida como Franciscanas. Deus nos mostra maneiras de servir e estar presente para as pessoas.
2. Gostaríamos de ver que continuamos a aceitar aqueles que vêm, buscando discernir um chamado de Deus para o nosso modo de vida. Fundos poderiam ser alocados para essas situações. Nós nos vemos como uma comunidade, então as vocações vêm de cada região para esta comunidade e apoiamos que fundos e pessoal sejam alocados para este fim. Algumas irmãs acham que precisamos tentar novos métodos para atrair - leigos para recrutar, ou uma organização profissional. Precisamos considerar: "O que as pessoas estão procurando (comunidade, espiritualidade, oração)? Existem novas maneiras de responder? Algumas pessoas abrem uma possibilidade e outras pessoas se sentem chamados para seguir por este novo caminho.
3. A liderança não pode continuar no modelo atual. Precisamos examinar quais são as responsabilidades e encontrar novas estruturas para dividir as responsabilidades e compartilhá-las entre mais membros. É necessário um maior engajamento das irmãs. Foi sugerido o uso de equipes, com cada equipe tendo certas responsabilidades. A equipe do Generalato também foi vista como necessitando de mais leigos. Muitas vezes, é difícil contatar quem precisa ajudar e atrasos acontecem com contas médicas.

A CARE se tornou o foco principal da liderança e de nós, o que teve um resultado positivo e benéfico. Isso criou a necessidade de deixar de lado outros projetos importantes, especialmente trabalhar com o material do Sínodo. Algumas irmãs achavam que as irmãs precisavam ser mais consultadas sobre decisões e políticas e que as ideias dos clusters deveriam ser melhor utilizadas.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Em casa

Barbara Bartkowiak

Table 10

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

1. Estamos concluindo os preparativos para nossas irmãs idosas na Casa Mãe, aceitando escritórios de cuidados paliativos, vendendo terras para a Allegany Rescue e procurando outras propriedades para vender.

2. Precisamos ter um programa revisado para novas vocações antes de aceitar qualquer uma. Apoiaremos o Brasil em suas vocações. Nossos associados são as vocações de hoje. Talvez um associado seja o contato principal. Deixaremos o site aberto para mulheres interessadas. Aquelas que estiverem interessadas podem se associar a uma irmã da área.

3. Vamos estar abertas à liderança vinda do Brasil. A estrutura precisa ser mudada. Talvez possamos fundir a liderança pessoal com outras Congregações Franciscanas. Ninguém na mesa está disposta a servir na liderança, mas oferecerá apoio. Podemos ter candidatas para a liderança nos próximos anos.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

Em casa

Margaret Magee com Judith Terramao

Table XX

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

1. Nosso grupo não está tão preocupado com o nosso legado. Queremos criar algo novo. Tem a realidade das limitações físicas. Temos recursos e relacionamentos com outros para promover nosso carisma franciscano.

A conclusão não é um diagnóstico terminal. Precisamos ter uma visão e pensar de novas maneiras. Deixe morrer o que precisa morrer.

Precisamos discutir isso e a visão com os leigos e encorajá-los a assumir a liderança.

2. Expanda o senso de vocação além da vida consagrada. Faça parcerias com leigos para encontrar novos caminhos. Abertura para novas vocações, não necessariamente para a FSA, e não da maneira tradicional.

Trabalhe com o Franciscan Mission Service para processos de discernimento para a vida e o carisma franciscanos e crie um novo caminho.

3. Há poucos fazendo muito

O conceito de liderança circular não é claramente compreendido.

Uma nova realidade de liderança está surgindo no Brasil e liderando a Congregação do Brasil.

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Perguntas de reflexão

In-House

Maria Elena Larrea

Table Bolivians

Estados Unidos

1. O que você está pensando e sentindo em relação às tarefas de **conclusão** que são suas tarefas específicas para fazer o quanto antes, em vez de mais tarde?
2. O que você está pensando e sentindo em relação à alocação de recursos humanos e materiais para buscar novas **vocações**?
3. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na liderança congregacional? Você está disposta e é capaz de servir na **liderança**? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades atuais e futuras na Congregação?

Brasil

1. O que você quer dizer aos membros de outras Regiões da Congregação em relação ao seu desejo de investir em esforços vocacionais? O que você quer fazer e que apoio você precisa de dentro de sua região e da Congregação?
2. O que você está pensando e sentindo em relação a quem está disposta e é capaz de servir na **liderança** regional e congregacional? O que em sua abordagem à liderança precisa mudar para que você se adapte às suas realidades, atuais e futuras na Congregação?
3. Você tem uma tensão entre seu desejo por ministérios externos e sua necessidade de irmãs para servir em ministérios internos. As pessoas estão muito dispersas e são solicitadas a fazer muito. O que precisa ser abordado em relação a como vocês equilibram essas necessidades? O que você acha que precisa ser abordado em relação à vivência comunitária umas com as outras?

Jamaica

1. Algumas de suas irmãs dizem que querem ir para Allegany quando se aposentarem. O que você precisa colocar em prática para providenciar tal coisa? O que você pensa sobre as irmãs que permanecem na Jamaica em relação aos seus cuidados? O plano é para a partida somente quando houver uma crise ou há um plano proativo? Quem permanecerá e quem se mudará para Allegany?

Bolívia

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

1. Quais são os passos que você precisa tomar e os planos que você precisa fazer para encerrar seu ministério na Bolívia e qual é seu cronograma?

Estamos totalmente cientes da nossa realidade. Enquanto precisamos continuar a cumprir nossas responsabilidades atuais na Bolívia, também precisamos planejar para o futuro.

Passo 1:

À medida que continuamos nosso trabalho apostólico na Bolívia, vemos as possibilidades de empoderar os leigos, cada vez mais, em nossos ministérios pastorais e dar a eles maiores responsabilidades para realizar o trabalho. Embora tenha sido difícil para nós obter um compromisso firme dos leigos para se dedicarem ao modo de vida franciscano e responder às demandas do trabalho para assim continuar as atividades, confiamos em Deus que eles podem fazê-lo.

Passo 2:

Gostaríamos de explorar a opção de nos mudar para Allegany, NY, após nossa aposentadoria. Já começamos a fazer planos para nossa transição para vir e viver nos Estados Unidos, pois é nossa melhor opção. Também contemplaremos com a liderança a preparação de nossos procedimentos legais para poder residir nos Estados Unidos. Talvez pudéssemos explorar novas maneiras de continuar contribuindo com os outros nesta nova vida, como ensinar espanhol para crianças em escolas paroquiais, quando estivermos aqui.

Passo 4:

Um aspecto que é fácil para nós é que não temos outras instituições, exceto o lugar onde vivemos, e a Congregação tomará as decisões pertinentes a esse respeito. Todos os nossos passos serão tomados em consulta direta com a Liderança de nossa congregação, que sugerirá as diretrizes a serem seguidas neste processo de transição e conclusão de nossa presença na Bolívia.